



兰州大学

第二医院
第二临床医学院

Lanzhou University Second Hospital

2016 年度就业质量报告

2016 年 12 月 15 日

前 言	1
一、2016 届毕业生的基本情况	2
(一) 本科毕业生规模及结构	2
1、本科毕业生基本情况	2
2、本科毕业生专业分布情况	2
3、本科毕业生生源分布情况	3
(二) 毕业研究生规模及结构	3
1、毕业研究生基本情况	3
2、毕业研究生专业分布情况	4
二、2016 届毕业生就业质量	5
(一) 本科毕业生就业情况	5
1、本科毕业生国内升学情况	5
2、本科毕业生就业形式流向	6
3、本科毕业生就业地域分析	7
4、本科毕业生就业数据分析	8
(二) 毕业研究生就业情况	8
1、毕业研究生就业去向	8
2、毕业研究生就业形式流向	9
3、毕业研究生就业单位性质分析	10
4、毕业研究生就业地域分析	10
5、毕业研究生就业数据分析	11
三、2016 届毕业生就业指导措施	11

(一) 开展就业指导教育.....	11
(二) 多渠道搜集发布就业信息.....	11
(三) 加强医学生就业形势研究.....	12
(四) 对毕业生就业加强指导服务.....	12
四、毕业生就业问题与改进措施.....	12
(一) 继续加强对毕业生的就业指导与服务.....	12
(二) 继续做好毕业生思想政治教育工作.....	13
(三) 进一步加强医学生招生、培养工作.....	13
(四) 领导重视毕业生就业工作.....	13

前 言

第二临床医学院成立于 2008 年，主要承担医学本科教育、研究生教育任务。医院设有 29 个教研室和多个临床教学基地。现有临床医学一级学科博士学位和专业博士学位授予资格和 1 个临床医学一级学科博士后科研流动站，具有临床医学、医学检验学、医学影像学、麻醉学、护理学 5 个本科专业。形成了博士后、博士、硕士（学术型和专业型）和学士的完整的人才培养体系。在院硕博研究生 505 人，本科生 730 人。

学院师资力量雄厚，现有教授 56 人、副教授 101 人、博士生导师 23 人、硕士生导师 137 人。学院已与英国、美国、澳大利亚、加拿大、日本、挪威、丹麦等二十多个国家、三十余所国际知名大学建立起了长期合作与交流的机制，邀请国内外学术团队来院考察交流，并向本科生授课。兰州大学第二临床医学院与第二医院为“院院合一”的体制，是一所医疗科室设备齐全，医疗水平先进，技术力量雄厚的三级甲等大型综合性医院。

医院拥有 5 个卫生部国家临床重点专科；4 个省级重点实验室；2 个甘肃省临床医学中心；11 个省级医疗卫生重点学科；1 个甘肃高校省级重点专科；院士专家工作站 2 个；15 个国家级培训基地；11 个省级质量控制中心；甘肃省听力障碍诊断中心、甘肃省眼科疾病干部保健中心以及中国西部首家内镜培训基地。

学院以“加强基础、培养能力、注重素质、激励创新”为教育理念，以“培养高素质、复合型、能够适应和满足社会与时代发展

所需要的创新型、复合型的医学人才”为教育培养目标，重点培养适应社会主义现代化建设和社会经济发展需要、实践能力强、综合素质高、具有创新精神，毕业后能从事临床医疗、预防及医学教育工作，具有一定科研发展潜能的高级医学技术人才。

一、2016 届毕业生的基本情况

(一) 本科毕业生规模及结构

1、本科毕业生基本情况

第二临床医学院 2016 年共有毕业本科生 361 人，分布在 4 个专业，其中男生 186 人，占总人数的 58.82%；女生 175 人，占总人数的 41.17%。

2、本科毕业生专业分布情况

表 1.1 本科毕业生性别及专业情况

专业	男生	女生	总数
临床医学（免费定向生）	93	56	149
临床医学	82	100	182
麻醉学	7	11	18
影像学	4	8	12
总计	186	175	361

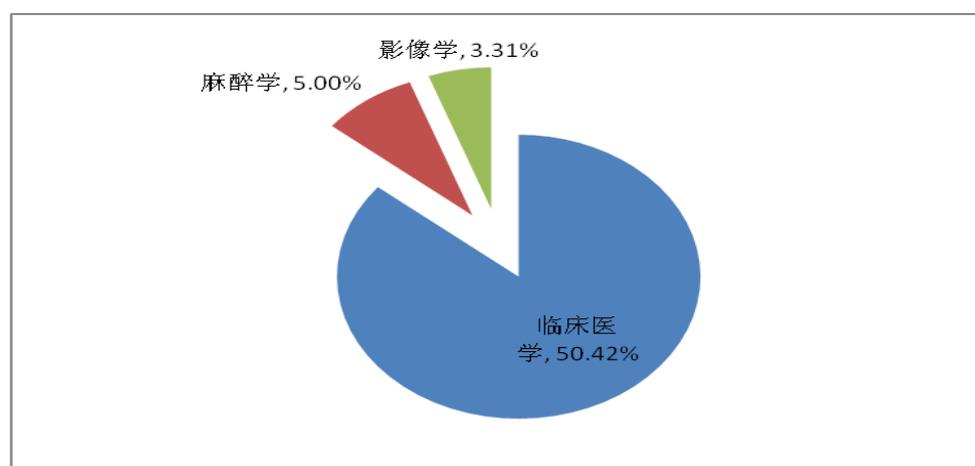


图 1.1 本科毕业生专业分布

3、本科毕业生生源分布情况

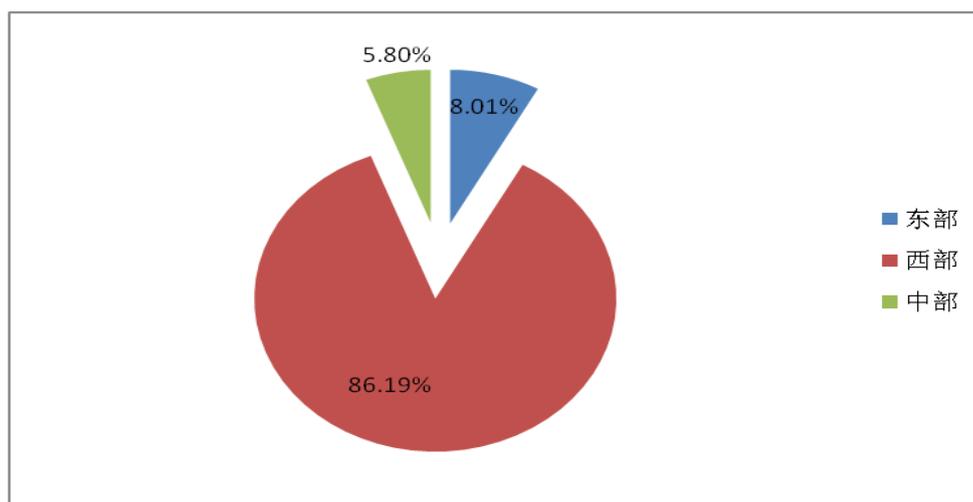


图 1.2 本科毕业生生源分布

注：西部含西藏、广西、重庆、四川、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等 11 个省（区、市）；中部含内蒙古、山西、安徽、江西、河南、湖南、湖北、海南等 8 个省；东部含北京、天津、上海、河北、山东、江苏、浙江、福建、广东、辽宁、吉林、黑龙江等 13 个省（市）。

（二）毕业研究生规模及结构

第二临床医学院 2016 年共有毕业研究生 143 人。硕士毕业生 136 人，占总毕业人数的 95.10%，其中男生 80 人，女生 56 人；博士毕业生 7 人，占总毕业人数的 4.89%，其中男生 7 人。

1、毕业研究生基本情况

表 1.2 毕业研究生基本情况一览表

总人数	博士	硕士	男生	女生	科学学位	专业学位
143	7	136	87	56	90	53

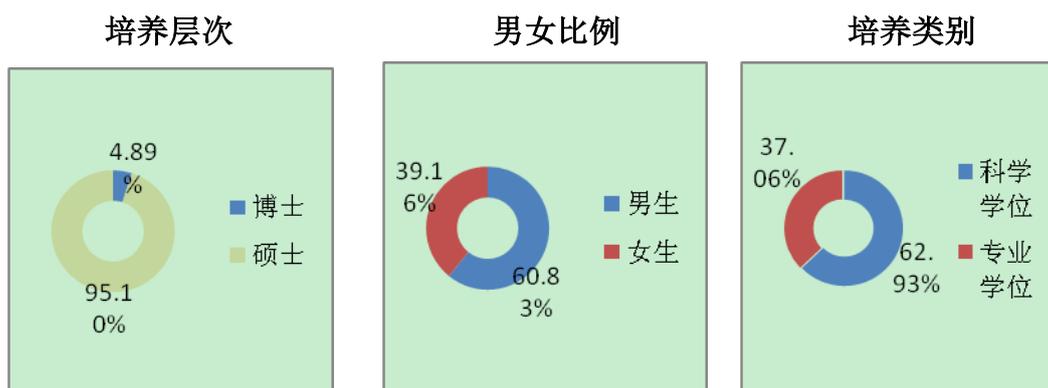


图 1.3 毕业研究生基本情况

2、毕业研究生专业分布情况

表 1.2 毕业研究生专业分布情况表

学历	专业	毕业生人数
硕士	儿科学	2
	妇产科学	4
	急诊医学	5
	精神病与精神卫生学	1
	临床检验诊断学	5
	麻醉学	3
	内科学	29
	皮肤病与性病学	3
	神经病学	11
	外科学	58
	眼科学	4
	影像医学与核医学	7
	肿瘤学	4
博士	外科学	7
合计		143

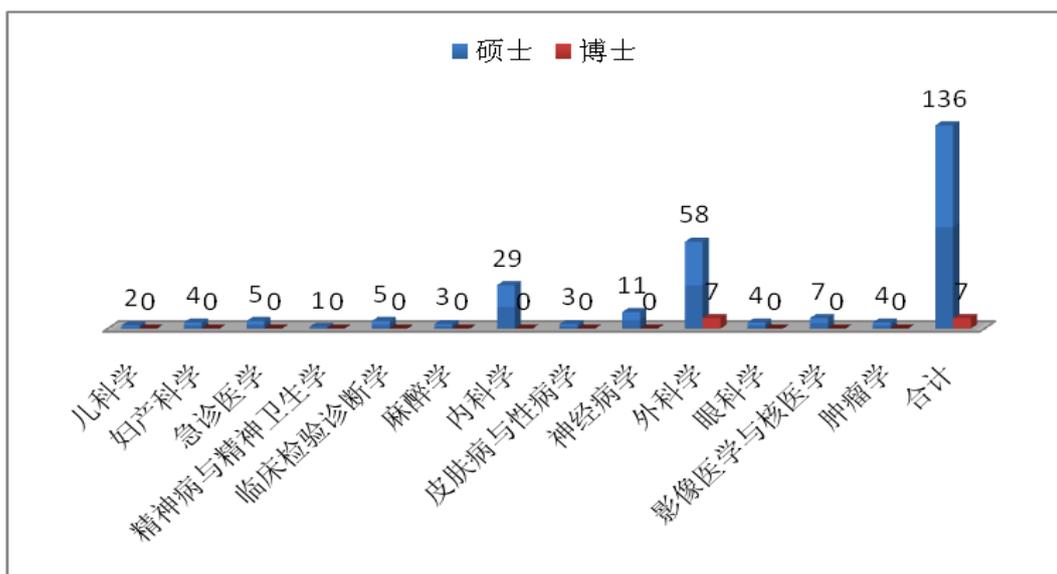


图 1.4 毕业研究生专业分布

3、毕业研究生生源分布情况

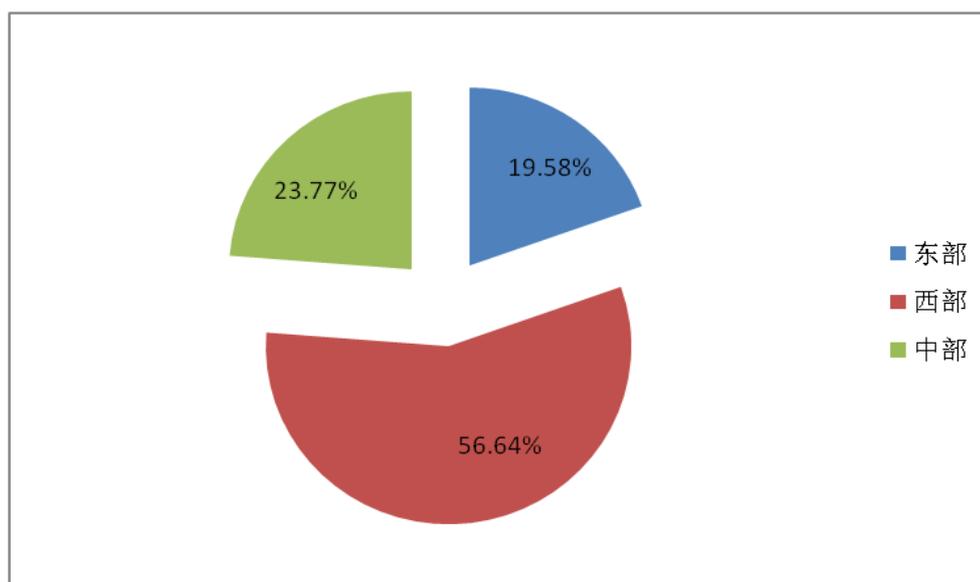


图 1.5 2016 届研究生生源分布

注：西部含西藏、广西、重庆、四川、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等 11 个省（区、市）；中部含内蒙古、山西、安徽、江西、河南、湖南、湖北、海南等 8 个省；东部含北京、天津、上海、河北、山东、江苏、浙江、福建、广东、辽宁、吉林、黑龙江等 13 个省（市）。

二、2016 届毕业生就业质量

（一）本科毕业生就业情况

1、本科毕业生国内升学情况

2016 届毕业生推荐免试研究生 32 人，占 15.1%；考研 54 人，

占 25.5%；升学人数 86 人，占 40.6%。

表 2.1 本科毕业生升学情况统计

考入院校	人数	考入院校	人数
吉林大学	3	福建医科大学	2
北京大学	2	中山大学	5
北京协和医学院	4	南方医科大学	1
首都医科大学	2	宁夏医科大学	2
郑州大学	8	西安交通大学	8
上海交通大学	3	新疆医科大学	2
四川大学	7	青海大学	1
华中科技大学	1	中南大学	2
武汉大学	1	江苏大学	1
浙江大学	3	兰州大学	28

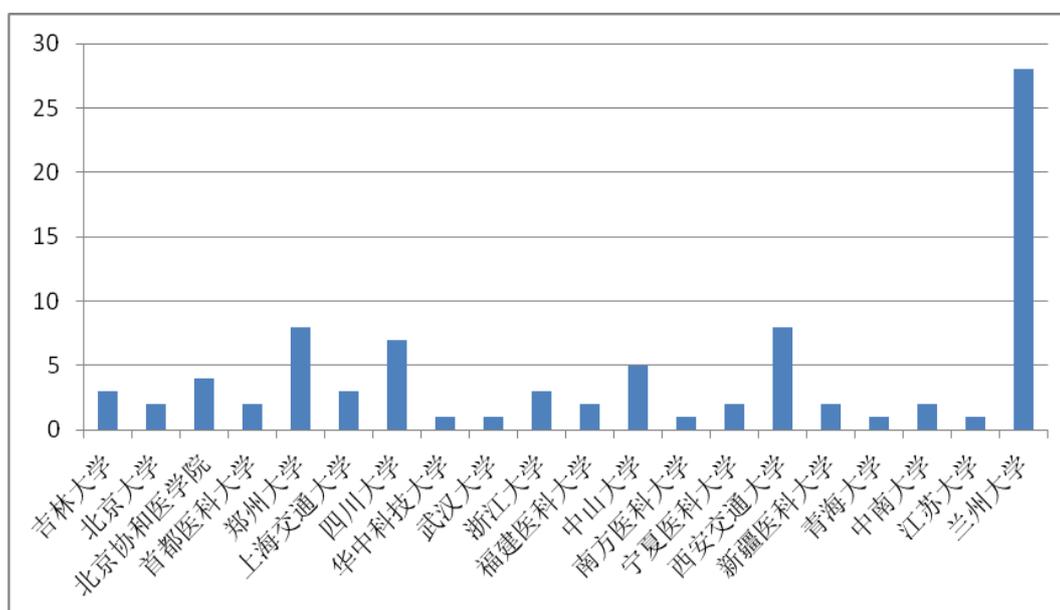


图 2.1 毕业本科生就业情况统计

2、本科毕业生就业形式流向

本科毕业生签三方协议 198 人，占 54.85%；升学 86 人，占 42.6%；签合同 47 人，占 13.02%。

表 2.2 本科毕业生就业形式情况

本科生	总数	就业率	免费定向	签约	升学	不就业拟升学	待就业
本科	361	91.97%	149	96	86	17	12

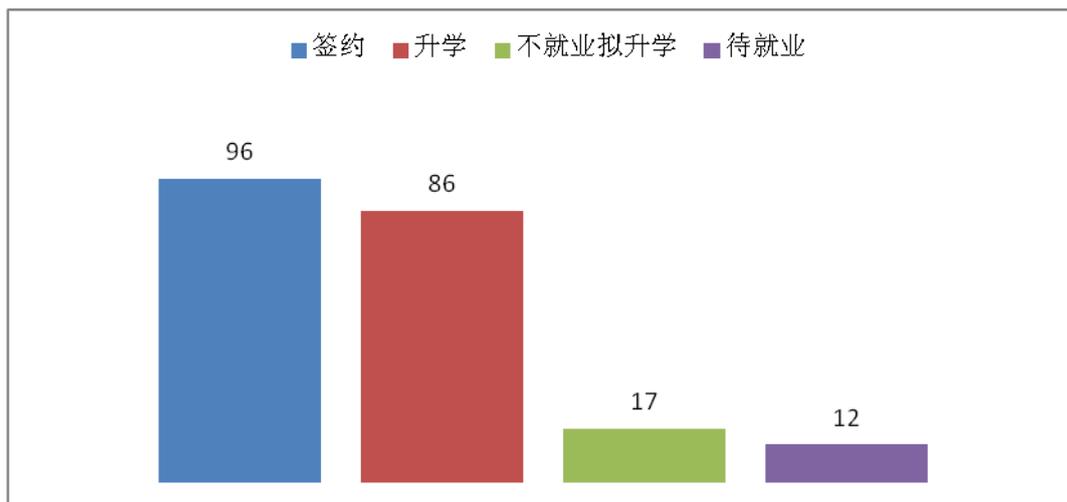


图 2.2 本科生就业形式情况

3、本科毕业生就业地域分析

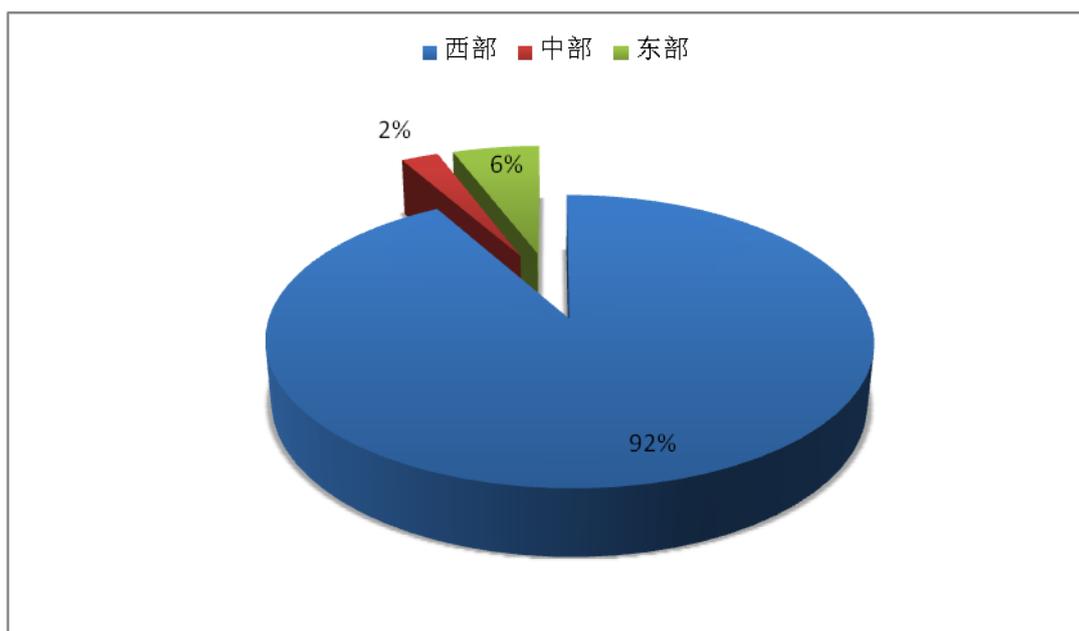


图 2.3 本科毕业生就业情况统计

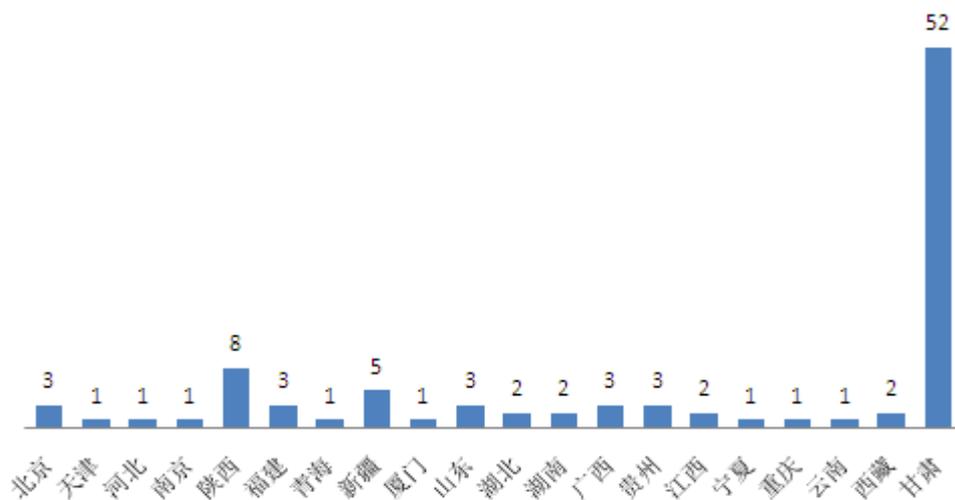


图 2.4 本科毕业生就业省区分布图

注：图内不包括 149 名免费定向生。

4、本科毕业生就业数据分析

我院近几年本科毕业生的就业趋势和流向合理，尤其是为西部特别是西北经济欠发达地区输送了大量的优秀人才，为西部医疗卫生事业的发展做出了重要贡献。从行业流向分析，作为临床医学院，最主要的就业途径是去临床医疗卫生单位，我院 2016 届毕业生基本上都在医疗卫生行业就业；就业地区层次上，在地级县就业比例较高，可以体现出基层医疗单位对本科生的需求较大。目前尚有 29 名学生参加研究生考试不就业学生。

（二）毕业研究生就业情况

1、毕业研究生就业去向

截至 2016 年 11 月底，硕士毕业生就业率为 100.00%；博士毕业生就业率为 100.00%。

表 2.3 毕业研究生就业率按学历分布情况

学历	毕业学生人数	就业学生人数	就业率
硕士	136	136	100.00%
博士	7	7	100.00%
合计	143	143	100.00%

表 2.4 毕业研究生就业率按专业分布情况

学历	专业	毕业生人数	就业学生人数	就业率
硕士	儿科学	2	2	100.00%
	妇产科学	4	4	100.00%
	急诊医学	5	5	100.00%
	精神病与精神卫生学	1	1	100.00%
	临床检验诊断学	5	5	100.00%
	麻醉学	3	3	100.00%
	内科学	29	29	100.00%
	皮肤病与性病学	3	3	100.00%
	神经病学	11	11	100.00%
	外科学	58	58	100.00%
	眼科学	4	4	100.00%
	影像医学与核医学	7	7	100.00%
	肿瘤学	4	4	100.00%
博士	外科学	7	7	100.00%
合计		143	143	100.00%

2、毕业研究生就业形式流向

硕士研究生签协议 108 人，占 79.41%；升学 8 人，占 5.88%；
 签合同 14 人，占 10.29%；在职 5 人，占 3.68%，出国 1 人，占 0.74%。
 博士研究生签协议 3 人，占 42.86%；在职 4 人，占 57.14%。

表 2.5 毕业研究生就业形式情况

研究生	总数	就业率	签约	升学	出国	其他形式	待就业	在职
硕士	136	100.00%	108	8	1	14	0	5
博士	7	100.00%	3	0	0	0	0	4
合计	143	100.00%	111	8	1	14	0	9

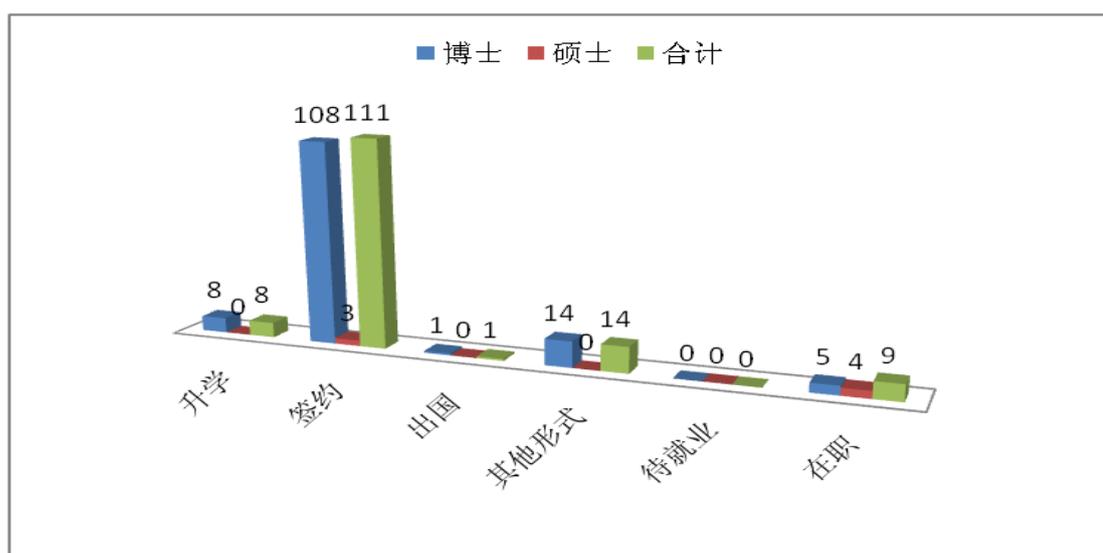


图 2.5 毕业研究生就业情况

3、毕业研究生就业单位性质分析

表 2.6 毕业研究生就业单位性质

研究生	医疗卫生单位
硕士	136
博士	7
合计	143

毕业研究生的就业去向中，100%就业于医疗卫生单位。

4、毕业研究生就业地域分析

硕士研究生就业地区中，99 人在西部就业，占比 72.05%；17 人在中部就业，占比 11.76%；21 人在东部就业，占比 15.44%。博士研究生就业地区以西部地区为主，占 85.71%；1 人在中部就业，占 14.28%。

5、毕业研究生就业数据分析

从毕业生的生源分布看，2016 届毕业研究生西、中、东部的比例分别为 56.64%、23.77%、19.58%，基本符合学校地处西部地区的实际情况；从就业区域分布看，2016 届毕业生到中西部地区就业的比例为 84.56%，到东部地区就业的比例为 15.44%，基本符合毕业生生源分布情况。从行业流向分析，作为临床医学院，最主要的就业途径是去临床医疗卫生单位，我院 2016 届毕业生基本上都在医疗卫生行业就业；在就业地区层次上，在直辖市、省会城市城区就业比例为 68.53%，在地级市就业比例为 13.98%，到县级用人单位就业比例仅为 8.39%，毕业研究生整体就业层次较高，也反映出我院人才培养的质量以及用人单位对我院毕业研究生质量的认可。

三、2016 届毕业生就业指导措施

（一）开展就业指导教育

为了认真做好职业规划与就业指导，学院遵循建立全程就业指导的工作思路，把握新生入学教育契机，做好我院学生职业规划。以专业为单位请各专业带头人以报告形式对学生进行主题教育，并由一线医护人员担任学生班主任，对学生进行专业知识的指导以及对毕业生就业和升学进行全方位的指导。

（二）多渠道搜集发布就业信息

通过专场招聘会、兰州大学以及其他高校的毕业生招聘会等现场招聘形式，实现学生与用人单位的双向充分交流，最大程度实现就业。二是通过就业信息网、QQ 群、飞信、微信等信息平台，及时将招聘信息发送给毕业生，让毕业生及时了解就业信息。三是通过

发挥学生主观能动性，通过校友、同学等多种渠道了解就业信息，实现就业。

（三）加强医学生就业形势研究

学生管理部门广泛宣传 and 详细解读国家促进毕业生就业的政策措施，使政策公告、政策解读、政策宣传落实到每一位应届毕业生，使他们了解当前国家和社会对就业工作的优惠措施。

（四）对毕业生就业加强指导服务

密切关注毕业生的思想动态，注重毕业生的思想教育和职业道德教育，教育毕业生要立足岗位、诚信就业，以积极的心态面对择业和就业，并及时为毕业生就业提供帮助和信息服务，提高毕业生就业率和签约率。利用专题讲座、报告会、咨询等多种形式，使毕业生了解当前就业环境与形势，就业协议签订要求，以及与就业相关的各项手续办理程序。

四、毕业生就业问题与改进措施

临床医学生目前就业情况良好，但随着医学生扩招以及医疗人才的饱和，医学生就业将面临更加严峻的形势。主要包括：（1）学生就业期望值普遍高，希望就业于省会城市三甲医院。（2）医学生扩招以及培养质量对就业造成了间接压力。（3）个别医学生延期就业或处于其他考虑暂不就业。

改进措施：

（一）继续加强对毕业生的就业指导与服务

做到跟踪落实，及时掌握就业情况，分析判断就业形势。对毕业生进行就业形势教育，帮助毕业生做好就业心理以及其他各个方

面的准备工作。

（二）继续做好毕业生思想政治教育工作

学院成立专门工作组，充分发挥党组织的政治思想优势，做好毕业生就业思想工作，转变就业观念，正确处理深造与就业学习的关系。尤其是做好个别毕业生不就业、延期毕业、逃避就业等思想问题。

（三）进一步加强医学生招生、培养工作

优质的生源和高质量的学生培养直接关系到毕业生就业质量。我院将进一步加大力度，在招生和培养环节严格管理，进一步提高我院毕业生的基础理论知识和临床实践技能，增强就业单位对我院毕业生的就业吸引力，提高就业信誉度。

（四）领导重视毕业生就业工作

学院领导高度重视毕业生就业工作，做一些深入细致、行之有效的工作。一是结合学院实际，成立就业工作领导小组。二是制订毕业生就业工作计划，毕业生就业工作的组织领导、就业指导、信息服务和具体措施等做出详细的部署。三是学院领导不定期的督导毕业生就业工作情况，并做出具体的批示。同时，调动学院学工人员的积极性，全员参与配合，做到全员为学生服务，全员促学生就业，为毕业生就业工作的顺利进行提供有力的保障。