

兰州大学基础医学院 2016 年就业质量报告

兰州大学基础医学院作为学校医学基础教学与医学科学研究的重要承担者，人才培养坚持质量优先，以培养具有高水平的创新型人才为目标，以造就对社会有用的医学研究和实践人才作为人才培养的重要方向，以良好的基础医学科研实力和扎实的医学实践经验作为毕业生就业质量的坚实保证。学院以提升能力、促进就业为工作重点，做好就业教育、培养科学的就业观，积极传递就业信息、尽力帮扶困难学生、帮助解决就业困境，不断提高就业促进与服务水平，尽全力为毕业生就业创造有利条件。

多年来，学院培养的毕业生被厦门大学附属第一医院、郑州大学第一附属医院、南京市 454 空军总院、新疆医科大学附属肿瘤医院、甘肃省人民医院、兰州大学、兰州大学第一医院、兰州大学第二医院、甘肃省妇幼保健院等全国医疗卫生、高等教育、科研机构、高技术企业接受，他们在各自工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，很多已成长为相关领域的学科带头人和业务骨干，为全国、特别是西部地区的医疗卫生和基础医学科研事业做出贡献。

一、学院实力与人才培养

学院人才培养坚持“加强基础、培养能力、注重素质、激励创新”的教育理念，培养适应医药卫生事业改革与发展需要的德、智、体、美全面发展的高水平创新性医学人才。

1. 人才培养体系完备，专业门类齐全

学院现有二级学科博士点 3 个，省级重点一级学科 2 个，一级学科硕士点 2 个，二级学科硕士点 10 个，本科专业 5 个，人才培养层次完备。

硕士研究生专业 10 个，分别为生理学、病理学与病理生理学、病原生物学、人体解剖学与组织胚胎学、生物化学与分子生物学、中西医结合临床、免疫学、中西医结合基础、遗传学、药理学。博士研究生专业 3 个，分别为遗传学、生物化学与分子生物学、中西医结合临床。研究生教育以创新能力、实践能力、创业精神、人文素养、科学素质为主要培养维度。培养研究生掌握坚实的基础理论和系统的专业知识，了解学科发展现状、方向及动态；较为熟练地掌握一门外国语，能阅读专业的外文资料；培养严谨的科学作风和求实的科学态度，掌握实验技术，有较强的动手能力，初步具有独立从事科学研究的能力。

本科专业 4 个，分别为临床医学、麻醉学、医学影像学、医学检验。本科教育注重培养学生具备良好的思想品质和职业素养、较强的实践操作能力和创新能力，较扎实的自然科学、医学的基础知识、基本理论、基本技能。毕业生应基本具有实际工作、教学和科研的能力、自主学习和终身学习的能力、独立发现问题和解决问题的能力。

2. 教学科研基层组织设置合理，平台完善

学院拥有甘肃省新药临床前研究重点实验室和甘肃省循证医学与临床转化重点实验室，下设 16 个教学科研基层组织，拥有 5 个科学研究中心。基层组织分别是人体解剖学与组织胚胎学研究所、遗传

学研究所、生理与心理学研究所、医学生物化学与分子生物学研究所、病原生物学研究所、免疫学研究所、病理解剖学研究所、病理生理学研究所、中西医结合研究所、药理学研究所、循证医学研究所、外科手术学研究所、新药设计与合成研究所、神经科学研究所、医学实验中心以及基础医学实验教学中心等。设有循证医学研究中心、结核病研究中心、遗传学研究中心、生殖健康与出生缺陷研究中心、生物医学纳米技术研究中心。

3. 队伍建设完善，师资结构优化

学院现有教职工 203 人，其中教学科研人员 137 人，实验技术人员 37 人，党政管理人员 20 人，工勤人员 9 人。教学科研人员中教授 31 人，副教授 41 人，讲师 65 人，拥有博士学位教师 94 人，占教学科研人员总数的 46.31%。其中，国家“万人计划”领军人才 1 人，“教育部长江学者特聘教授” 1 人，“教育部长江学者讲座教授” 1 人，国家杰出青年科学基金获得者 1 人，“萃英讲席教授” 7 人，入选教育部“新世纪优秀人才支持计划” 3 人，“跨世纪学科带头人” 8 人，“省级教学名师” 1 人，“甘肃省领军人才” 4 人，甘肃省“333”、“555”人才 10 人，学院继续积极鼓励和动员青年教师攻读博士学位，提高学历层次；积极支持教师出国进修、参加国际国内各类学术会议，开拓视野，提高水平。

4. 紧抓教学质量，推进科学研究，拓宽社会服务

学院承担基础医学、临床医学、公共卫生、口腔医学、药学、护理等医学相关学院各专业的研究生、本科生、成人继续教育等各种层

次、各种类型学生的全部医学基础课教学，是医学教育的重要基地和医学基础理论的研究中心，是一个多学科综合的教学、科研部门。学院以中英文授课、理论讲授与实验相结合等多种方式开展教学，不断提高教学质量。

学院重视科学研究，将服务西北地区医学建设作为学院科学研究工作的立足点和拓展点。近五年完成的纵向科研项目 69 项，其中国家重大科技专项 1 项，国家自然科学基金 13 项，部委级项目 6 项，省级项目 22 项，一般项目 26 项。目前在研纵向项目 67 项，国家科技重大专项 2 项，国家自然科学基金重点项目 1 项、重大研究培育项目 1 项、专项基金项目 4 项、面上项目 18 项、青年项目 13 项，部委级项目 6 项，省级项目 18 项，一般项目 13 项。发表论文 689 篇，其中 SCI 期刊收录 337 篇。出版本学科相关教材、论著 20 部，其中主编、副主编 11 部，参编 9 部。获得科研奖励 20 项，其中省部级一等奖 4 项，二等奖 6 项，三等奖 2 项，其他奖项 8 项。获国家发明专利授权 20 件。

学院积极拓宽社会服务，组织学生到全国各地进行如宣传医学常识、义务进行常见病的筛查、到偏远地区进行义务教学等各种社会实践活动，使学生扎根于社会基础、提高学生的社会处理能力、锻炼学生的社会视野、提高学生的综合素质，使学生了解知识来源于社会，并最终服务于社会的高深道理，反过来也对学院及学校起到很好的宣传作用。

二、基础医学院 2016 届毕业生就业情况分析

1. 近三年年底就业率

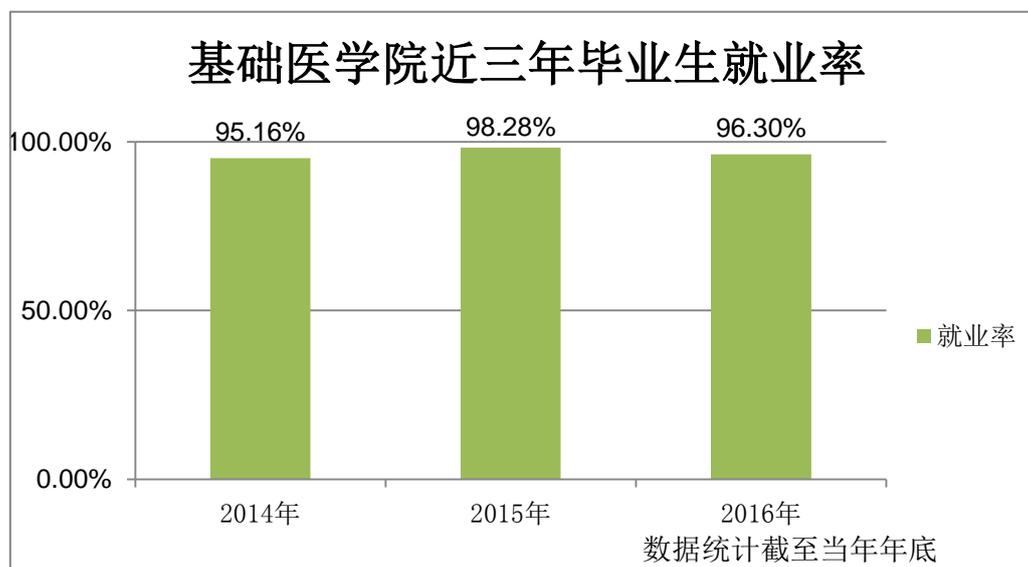


图 1 兰州大学基础医学院近三年毕业生就业率

基础医学院近三年截至年底毕业生就业率如图所示，2014 年为 95.16%，2015 年为 98.28%，2016 年为 96.3%。其中，2014、2015 届毕业生截至目前已全部就业，2016 届毕业生截至目前还有 2 名毕业生未就业，正在应聘过程中。

2. 2016 届毕业生分专业就业率

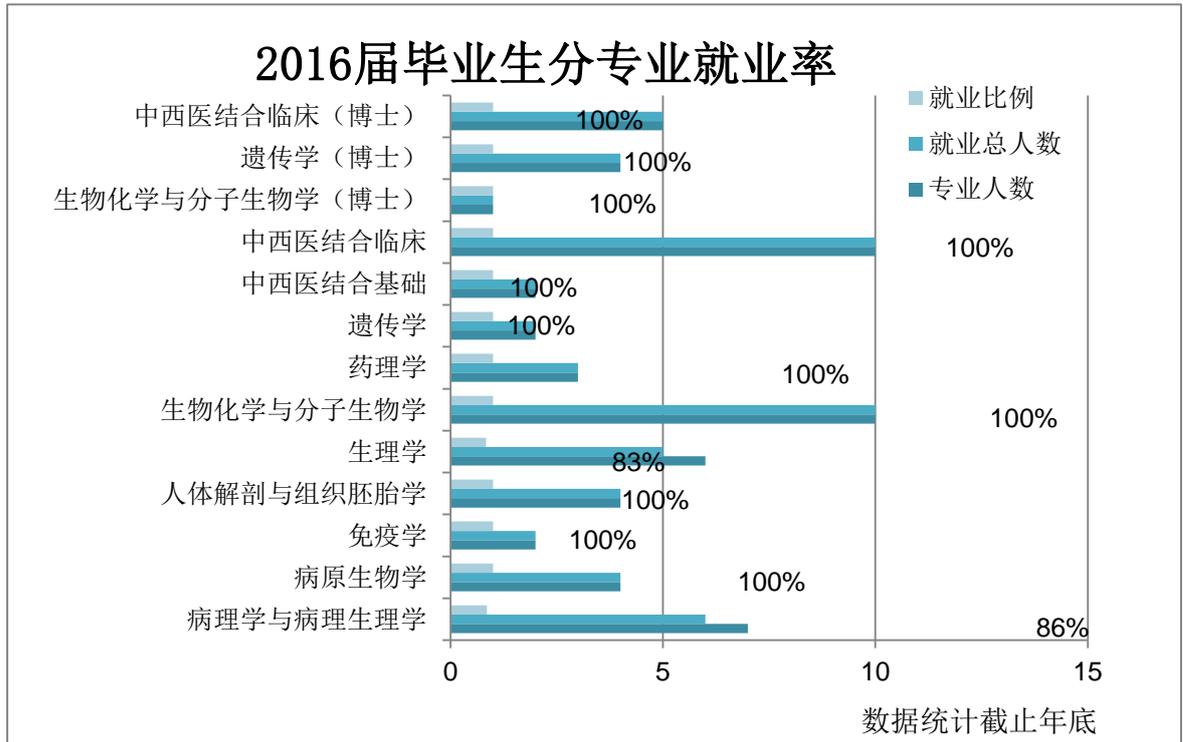
表 1 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生分专业就业率

学历	专业	合计	就业总人数	就业比例
硕士	病理学与病理生理学	7	6	85.71%
	病原生物学	4	4	100%
	免疫学	2	2	100%
	人体解剖与组织胚胎学	4	4	100%
	生理学	6	5	83.33%
	生物化学与分子生物学	10	10	100%
	药理学	3	3	100%
	遗传学	2	2	100%

	中西医结合基础	2	2	100%
	中西医结合临床	10	10	100%
博士	生物化学与分子生物学	1	1	100%
	遗传学	4	4	100%
	中西医结合临床	5	5	100%
合计		54	52	96.3%

数据统计截止年底

图2 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生分专业就业率



2016 届硕士毕业生共 10 个专业，其中 8 个专业就业率 100%；
博士毕业生共 3 个专业，就业率均为 100%。全体毕业生就业率 96.3%。

3. 2016 届毕业生就业地区分布

表2 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生就业地区分布

就业地区	就业人数	比例
东北	1	1.92%
华北	6	11.54%
华东	5	9.62%

中南	7	13.46%
西南	2	3.85%
西北	28	53.85%
国外深造	3	5.77%

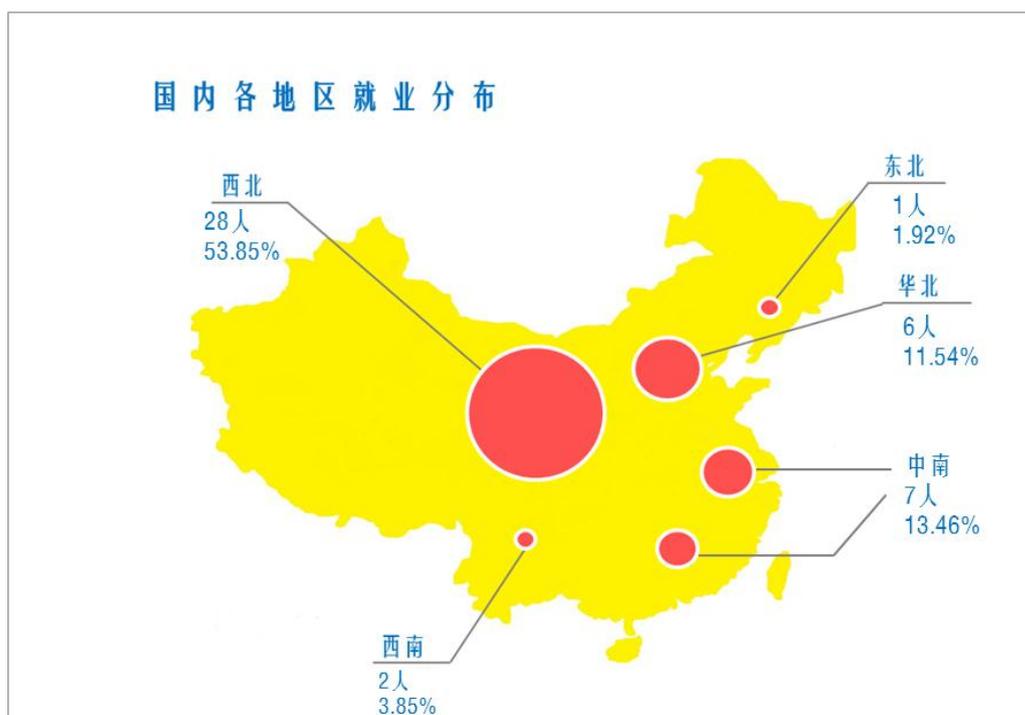


图3 2016届毕业生就业地区分布

2016届毕业生就业地区分布状况如图所示，西北地区最多，28人，占毕业生总数的53.85%；中南地区，7人，占13.46%；华北地区6人，占11.54%；西南地区2，占3.85%；东北地区1人，占1.92%。

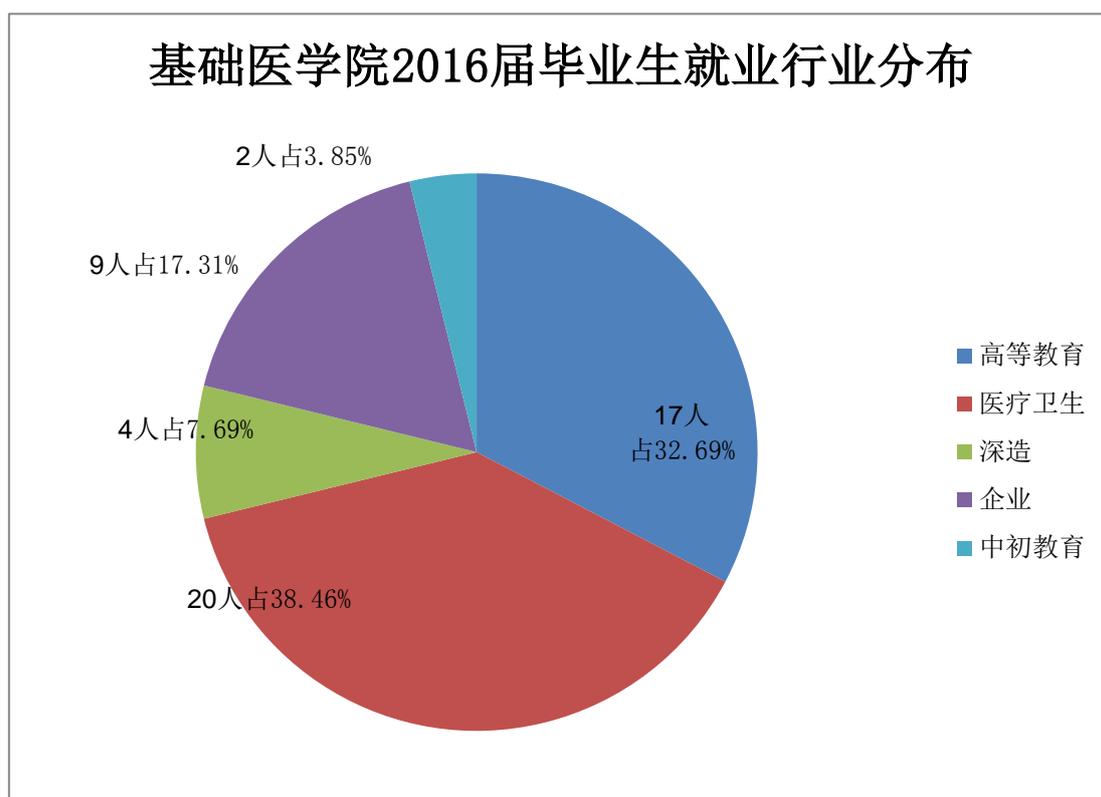
4. 2016届毕业生就业行业分布

表3 兰州大学基础医学院2016届毕业生就业行业分布

行业	人数	比例
高等教育	17	32.69%
医疗卫生	20	38.46%

深造	4	7.69%
企业	9	17.31%
中初教育	2	3.85%

图4 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生就业行业分布



2016 届毕业生主要就业行业为医疗卫生行业，共 20 人，占比 38.46%，其次为高等教育行业，17 人，占比 32.69%，企业 9 人，占比 17.31%，深造 4 人，占比 7.69%。

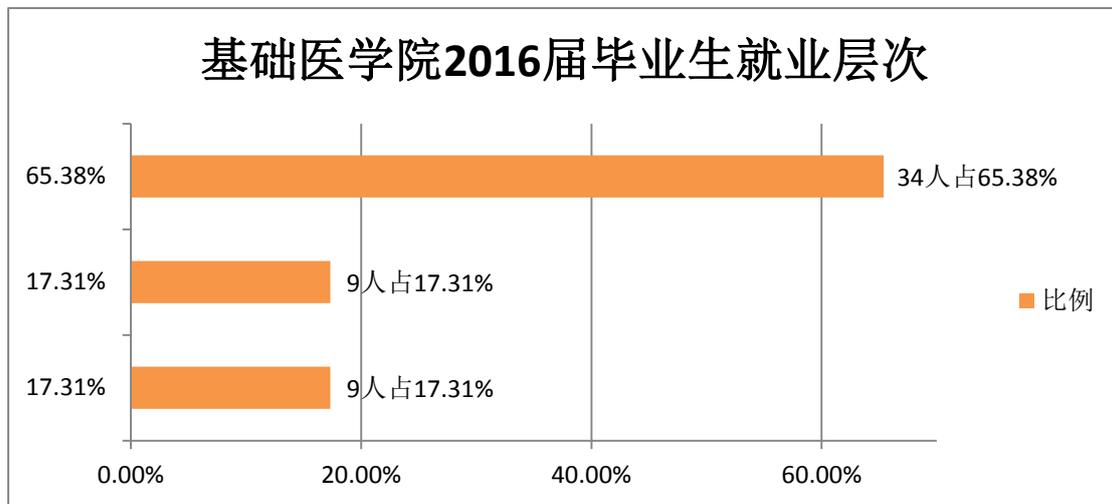
5. 2016 届毕业生就业层次分布

表4 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生就业层次（不含出国深造）

单位级别	人数	比例
省级及以上	34	65.38%
市级	9	17.31%

市级以下	9	17.31%
------	---	--------

图 5 兰州大学基础医学院 2016 届毕业生就业层次分布



2016 届毕业生就业层次分布情况如图所示，省级及以上单位就业 34 人，占比 65.38%，市级单位就业 9 人，占 17.31%，市级以下单位就业 9 人，占 17.31%。

三、2016 年就业促进工作总结

1. 就业信息推送精准化

为提高就业信息传递的效率，基础医学院进一步运用好 2015 年建立的“兰大基础医学就业在线”信息平台，为毕业生及时发送相关就业信息。平台由专人进行维护，定期收集就业信息发送到平台上。同时，集合毕业生意向就业地和意向就业单位类型的摸底情况，在推送就业信息时对不同地区不同单位类型，有针对性地发送就业信息，做到就业服务的精准化。其次，为增强毕业生自己搜集就业信息的能力，学院专门对毕业生进行毕业生就业信息收集培训，为毕业生介绍兰州大学就业网、高校就业网等就业信息网站。

2. 加强就业联系制度

为准确掌握每一位毕业生的就业进展，学院在研究生党员中建立就业联系制度，每位党员联系几名毕业研究生，了解每位研究生的就业意向、意向就业地区和就业行业等信息，有针对性地帮助他们收集就业信息，主动了解其就业进展，督促其参加各类招聘，做到研究生就业问题的精确解决。

3. 开展就业促进活动

基础医学院 2016 年为毕业生开展毕业就业政策培训会 2 次，为毕业生介绍毕业就业流程，就业过程每个环节中存在的问题和注意事项，讲解毕业派遣的重要性及相关问题。对毕业生进行就业教育，促进毕业生形成正确的就业观念，积极就业。

其次，积极联系国内医疗、教育、医药类单位到我院进行招聘，以发送招聘信息、汇总应聘人简历和举办招聘会等方式，为用人单位与学生间的直接联系创造机会。

在促进研究生创新创业方面，研究生作为学生群体中的科研创新主体，不乏创新创业的点子 and 项目。2014 级研究生刘勇强同学的互联网+创新项目“买药网”，2015 年获兰州大学校内创新创业一等奖，2016 年参加义乌全国创客我最型(第三季)投融资对接会，现正在项目融资评估中。学院将进一步鼓励和培养研究生进行创业，推动一批较为优质的特色项目。

4. 进一步细化就业事务

在就业服务的具体事务方面，依照毕业就业流程各环节的工作要求，在每学年初进行就业情况和就业意向摸底工作，按时对毕业生进

行毕业资格审查，对毕业生进行就业信息系统的培训，督促毕业生核对毕业信息、填写毕业生推荐表，打印发放就业协议，按规定合法办理违约手续，就业信息的统计、毕业派遣信息的统计和审核，档案暂存学校办理、档案转、毕业派遣的办理以及毕业生遗留问题的办理。在每一个环节为毕业生进行细致周到的就业服务。

基础医学院

2016年12月15日