



兰州大学药学院

就业 质量 报告

二〇一六年十二月

目 录

一、毕业生基本情况

1. 本科生基本情况

2. 硕士生基本情况

二、本科生就业情况

1. 毕业生就业去向

2. 就业单位情况

3. 升学情况

4. 就业区域分布

三、硕士生就业情况

1. 毕业生就业去向

2. 升学、出国情况

3. 就业区域分布

四、毕业生就业满意度分析

五、未就业学生基本情况分析

六、学院就业指导举措

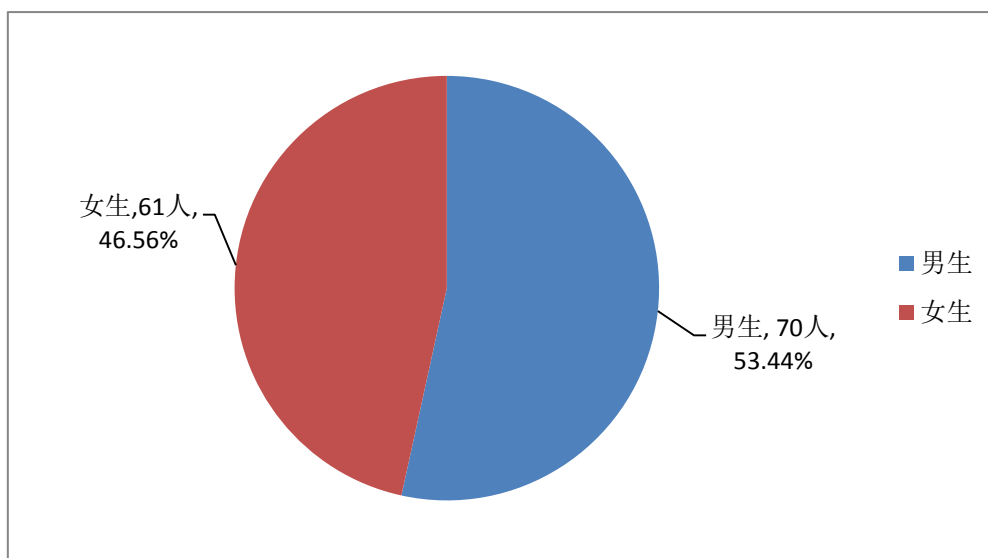
兰州大学药学院创建于 1959 年，初建为兰州医学院药学系，2004 年兰州医学院并入兰州大学，2005 年在原药学系的基础上正式成立药学院。学院下设药物化学、药剂学、药物分析、生药学、微生物与生化药学、分子药理学 6 个研究所。设有药学本科专业 1 个，药学硕士学位授权一级学科 1 个，药学硕士专业学位授权点 1 个，药物化学生物学二级学科博士点 1 个。学院现有在校本科生 477 人，硕士研究生 171 人，博士研究生 14 人。

药学院长期来以坚持“立德树人”、“全员育人”、“尊重学生主体地位”的学生工作理念，立足专业特色，突出需求导向，积极拓展第二课堂，以师生联动机制促进青年学生成长成才。学院将学生就业作为学院的重点工作之一常抓不懈，积极动员学生从各方面做好就业准备，通过各种方式帮助学生就业。2016 年药学院毕业生实现了较好的就业率，就业质量也得到了较好的保证。

一、毕业生基本情况

1. 本科生基本情况

药学院 2016 届药学专业本科毕业生共计 131 人，其中男生 70 人，占毕业生人数的 53.44%，女生 61 人，占毕业生人数的 46.56%；少数民族学生 18 人，占毕业生人数的 13.74%；西北五省生源 76 人，占毕业生人数的 58.02%。



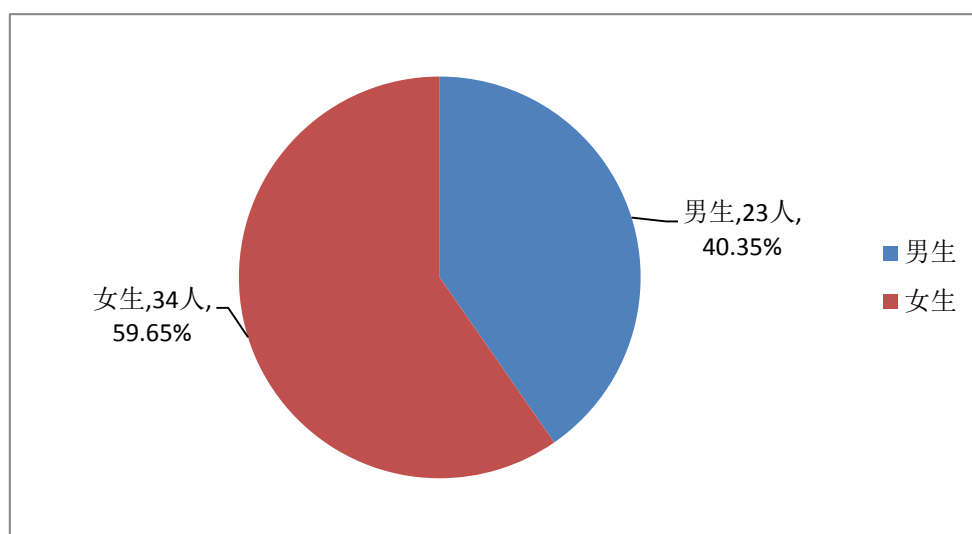
图一 2016 届药学院本科毕业生性别比例

表一 2016 届本科毕业生生源结构

省份	人数	省份	人数	省份	人数	省份	人数	省份	人数
甘肃	59	新疆	10	湖北	6	贵州	5	四川	4
陕西	4	河南	4	内蒙	4	宁夏	3	安徽	3
浙江	3	湖南	3	黑龙江	3	云南	3	西藏	2
河北	2	辽宁	2	江西	2	江苏	2	山东	2
山西	1	广东	1	福建	1	天津	1	重庆	1

2. 硕士生基本情况

药学院 2016 届硕士毕业生共计 57 人，其中男生 23 人，占毕业生人数的 40.35%，女生 34 人，占毕业生人数的 59.65%；西北五省生源 30 人，占毕业生人数的 52.63%。57 名毕业生分别分布在药学一级学科下 6 个二级学科专业和 1 个药学专业学位学习。



图二 2016 届药学院研究生毕业生性别比例

表二 2016 届硕士毕业生生源结构

省份	人数	省份	人数	省份	人数	省份	人数
甘肃	23	河南	9	安徽	4	山东	4
陕西	4	宁夏	3	河北	2	江西	2
黑龙江	1	贵州	2	内蒙	1	江苏	1
广西	1						

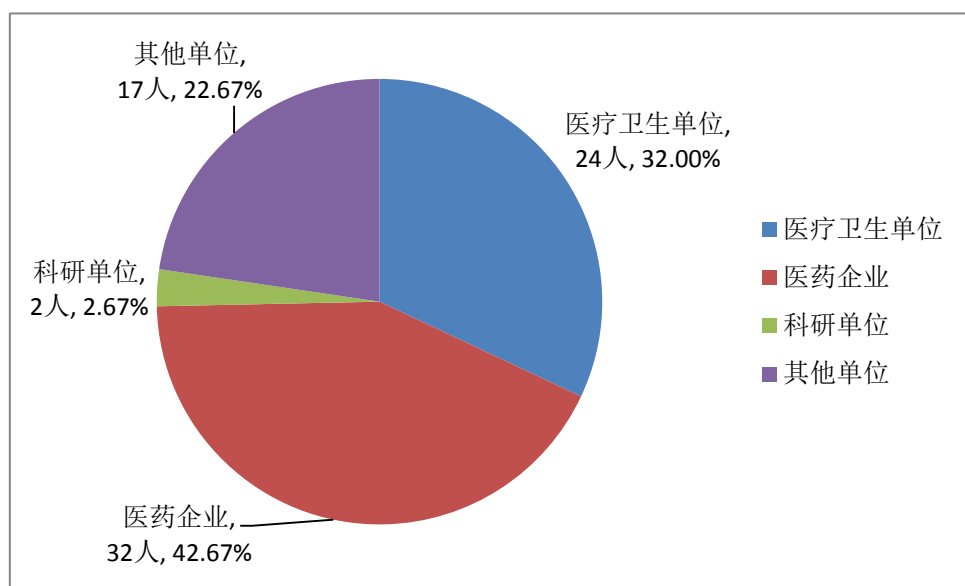
表三 2016 届硕士毕业生专业分布

专业名称	毕业生人数	男生	女生	专业人数占总人数百分比
生药学	1	0	1	1.75%
药物化学	10	9	1	17.54%
药剂学	6	2	4	10.53%
药物分析学	5	1	4	8.77%
微生物与生化药学	11	3	8	19.30%
药理学	4	2	2	7.02%
药学（专业学位）	20	7	13	35.09%
合计	57	23	34	—————

二、本科生就业情况

1. 毕业生就业去向

兰州大学药学院 2016 届本科毕业生有 75 人落实工作，大体上以医疗卫生单位和医药企业的专业对口岗位为主，只有少数学生选择其它非专业对口岗位。在单位选择上，医药企业高于医疗卫生单位，科研机构较少。



图三 2016 届本科毕业生就业分布

2. 就业单位情况

医疗卫生单位就业的 24 人中，三甲以上医院 10 人，地县级医院 14 人，一般见习期为一年。省会城市医院吸纳人数有限，地县级医院因新农合政策发展较快人才缺口较大，同时也满足了部分学生回生源地就业的愿望。

医药企业就业的 32 人中，江苏恒瑞医药股份有限公司招聘 5 人，江苏恒特医药销售有限公司招聘 3 人，江苏新晨医药有限公司、浙江海正药业股份有限公司、浙江永太科技股份有限公司、广州爱民药业有限公司、深圳康哲药业有限公司各招聘 2 人，浙江医药股份有限公司新昌制药厂、新疆欣嘉药业有限公司、北京睿创康泰医药研究院有限公司、浙江美诺华药物化学有限公司、江西同和药业股份有限公司、广州市白云山潘高寿药业股份有限公司、六盘水市凉都人民医院有限公司、神威药业集团有限公司、台州仙琚药业有限公司、深圳市康哲药业有限公司、兰州莱美医药公司、甘肃海瑞达化学科技有限公司、青峰医药集团有限公司、海正药业（杭州）有限公司等各招聘 1 人。医药企业提供的岗位以销售居多，质检、实验助理和生产岗位较少；民营企业较多，外企、国企相对较少。

3. 升学情况

兰州大学作为一所高水平综合性的“985”、“211”高校，历来重视本科生教学，兰州大学药学院也采取积极措施不断提升教学质量，学生在全国研究生招生中具有较强的竞争力。

2016 届毕业生中有 40 名同学继续攻读硕士研究生，其中 18 人录取到本校，22 人被其它高校录取。外校录取总数超过本校，其中四川大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学各 3 人，上海大学、中国科学院福建物质结构研究所、清华大学、厦门大学、西安交通大学、中南大学、中国海洋大学、西南大学、武汉大学、中国科学院大学各 1 人。

录取学校都是 985、211 高校或者中科院研究所，专业优势明显，发展前景广阔，学生普遍比较满意。

4. 就业区域分布

表四 2016 届本科毕业生就业区域分布表

省（直辖市、自治区）	区域	人数	比例
甘肃	西部	16	21.33%
江苏	中、东部	11	14.67%
新疆	西部	8	10.67%
浙江	中、东部	8	10.67%
陕西	西部	6	8%
广东	中、东部	6	8%
西藏	西部	4	5.33%
北京	中、东部	3	4%
青海	西部	2	2.67%
宁夏	西部	2	2.67%
江西	中、东部	2	2.67%
云南	西部	1	1.33%
贵州	西部	1	1.33%
山东	中、东部	1	1.33%
湖南	中、东部	1	1.33%
河南	中、东部	1	1.33%
湖北	中、东部	1	1.33%
河北	中、东部	1	1.33%
合计		75	100%

三、硕士生就业情况

1. 毕业生就业去向

2016 届落实工作的硕士毕业生 44 人，就业去向主要分布在医院、医疗卫生事业单位、高校、科研院所以及医药企业的生产研发部门，就业单位基本都是与自己专业相关的行业。专业对口率极高，基本上能够学有所用。

表五 2016 届硕士毕业生就业去向

就业情况	人数	比例
各级医院	17	31.48%
高校 / 科研院所	10	18.52%
医药生产 / 研发企业	16	29.63
其他	1	1.85%
合计	44	————

2. 升学、出国情况

2016 届硕士毕业生继续攻读博士学位和出国深造 10 人, 均集中在国内外名校。

表六 2016 届硕士毕业生升学、出国情况

序号	姓名	专业	学校、国家或地区
1	关霄文	微生物与生化药学	澳门大学
2	赖俊汕	微生物与生化药学	Institut Català d' Investigació Química/西班牙
3	缙三虎	药剂学	兰州大学
4	陈心悦	药物分析学	中国科学院兰州化学物理研究所
5	宋子龙	药物化学	兰州大学
6	杨超	药物化学	香港浸会大学
7	张阳	药物化学	重庆大学
8	牟学清	药学	南开大学
9	王育伟	药学	澳门科技大学
10	郑芮	药学	浙江大学

3. 就业区域分布

药学院 2016 届硕士毕业有 44 人落实工作, 总体就业情况较好, 从就业的地域分布及就业单位类型来看, 毕业生就业西部各省份较多, 其中在甘肃省就业 9, 占就业人数的 20.45%; 陕西省就业 7 人, 占就业人数的 15.91%。2016 年学校与江苏省开展多方合作, 给毕业生就

业提供了更多机会，江苏成为又一个就业人数较多的省份。

表七 2016 届硕士毕业生就业区域分布表

省（直辖市、自治区）	区域	人数	比例
甘肃	西部	9	20.45%
陕西	西部	7	15.91%
江苏	中、东部	7	15.91%
山东	中、东部	3	6.82%
北京	中、东部	2	4.55%
广东	中、东部	2	4.55%
河南	中、东部	2	4.55%
江西	中、东部	2	4.55%
安徽	中、东部	2	4.55%
新疆	西部	1	2.27%
宁夏	西部	1	2.27%
青海	西部	1	2.27%
重庆	西部	1	2.27%
四川	西部	1	2.27%
河北	中、东部	1	2.27%
浙江	中、东部	1	2.27%
合计		44	100%

形成这种就业区域分布的主要原因有：

1) 与学生生源地密切相关。2016 届硕士毕业生中西北五省生源 30 人，占毕业生人数的 52.63%。因此，毕业生就业主要还是以西部各省份为主。呈现出大部分学生还是愿意选择离家乡相对较近的地方就业，生活圈、朋友圈相对集中，适应度和社会融入度较高，心理压力较小。同时便于照顾父母也是一个主要原因。

2) 与生活成本密切相关。与前几年不同，这几年学生对国内

一线大城市的青睐程度大幅降低。辅导员通过与学生的聊天中不难发现,现在学生对国内一线城市以及中东部大城市普遍抱有生活成本高、生活压力大等印象,更愿意选择去长期来看具有发展和竞争力且生活成本不高的二、三线城市工作。由于学校近年来与江苏省开展多方合作,给毕业生就业提供了更多机会,促使江苏成为 2016 届毕业生选择的新焦点,2016 届毕业生到江苏就业人数达到 7 人,占就业人数的 15.91%。

四、毕业生就业满意度分析

本科生的就业情况,排除学生个性化选择因素,从学生实际去向来看,主要呈现如下特点:1. 省会城市三甲以上医院就业学生较少,地县级医院就业学生较多。2. 世界 500 强企业尤其是外企就业学生较少,提供岗位销售较多,其它较少。3. 科研机构就业较少,单位为本科生提供研发岗位较少,一般为实验助理。4. 药监机构、事业单位招聘较少。主要原因有:1. 三甲以上医院岗位少、要求高,基本上都要求硕士以上学历的毕业生,所以竞争激烈。2. 由于地域限制,学生就业观念相对落后,应聘世界 500 强企业信心不足、积极性不够。3. 企业研发岗位一般招聘硕士以上学历,本科生需求少。4. 基于自身考虑,一些毕业生不愿意从事销售岗位,还有一些毕业生不愿意从事生产管理等低层次工作,因此也有个别毕业生到岗后会再次调整岗位。

对于硕士毕业生而言,学生实际去向主要呈现如下特点:1. 医院、高校、科研院所等事业单位成为学生首选。2. 就业区域集中在中、西部地区。3. 学生对继续深造的积极性不高。主要原因有以下几个方面:1. 学生愿意选择医院、高校、科研院所等事业单位,一方面是因为这些单位较注重学生的科学研究能力,学生在研究生阶段受到的科研训练能够较好的学有所用;另一方面,这些单位往往工作较为稳定,收入较高。2. 就业区域与学生生源区域较为接近,学生愿意选择离家较近的地方工作;相反国内一线城市由于生活成本等制约因素,已经不作为学生的主要选择。3. 药学专业硕士研究生近年来就业情况较好,学生出于对家庭、年龄等各方面的考虑,继续深造的积极性不高。

一般来说,毕业生会从薪资待遇、发展前景和工作地域等方面去衡量自己的就业质量,就业选择具有很强的个性化,能够理性考虑就

业满意度问题。所以，本届毕业生基本能够从自身条件和就业市场出发，做出自己相对满意的选择。根据学校两次双选会、专场招聘会药学专业需求岗位统计结果，每个要就业的毕业生平均有 2 个岗位，所以毕业生就业压力不大。唯一要重视的是通过“明确个人发展方向和目标、提升自身就业竞争力”来提高自己的就业满意度或者就业质量。

五、未就业学生基本情况分析

截止到 2016 年 12 月 15 日，2016 届 131 名本科学生中共有 16 名学生未就业。经过了解，这些学生中有 10 名打算继续考研，2 名参加考公务员考试在等通知，实际尚未落实工作仅 4 人；57 名硕士研究生中有 3 名学生未就业，其中两名学生等待签约，实际尚未落实工作仅 1 人。

学院综合了解分析了未就业学生的情况，主要由以下原因导致学生找工作不积极。

1. 择业观念陈旧。传统的“吃皇粮，进国企，求稳定”等择业思想仍在起主导作用。表现为在择业上非党政机关、国企、医院不可；由于家庭条件相对较好，怕吃苦，不急于就业，因而一门心思在家里复习等着参加各类考试。

2. 个别学生自身就业观念不切实际。一些学生对自己的能力不能做出客观正确的评估，就业时会不切实际地空想，把什么都不放在眼里。

3. 一些毕业生就业目的不明确。表现在不是先就业，积累一定工作经验后再择业，而是想一次就业定终身，形成新的“啃老族”。

4. 对研究生录取政策了解不够。学生对于所报考的学校、专业未做深入了解，对于目前的推荐免试研究生政策未做深入分析，对于继续考研的风险点分析不足。

因此，在现如今国内外医药行业蒸蒸日上的情况下，对于药学专业的学生而言，不是找不到工作，而是如何转变就业观念，如何找到适合自己的位置。

六、学院就业指导举措

1. 充分利用网络平台资源，实现“学生—学院—用人单位—学生”之间的信息畅通。

学院充分利用各种网络信息传送模式，利用电子邮件、飞信、QQ群、微信等快速、及时、准确的传递就业信息，使得学生在第一时间内了解和掌握有用人需求的用人单位信息，以便做出适合自己的选择。

2. 加强与学生的沟通，及时掌握学生思想动态，积极引导大学生就业。

每年在秋季学期开学伊始，学院就专门组织应届毕业生召开主题班会，对上一年度学院就业情况进行通报，同时对当前就业形势进行分析，督促学生积极面对即将到来的就业季，以便学生调整心态。同时，学院辅导员在平时多和学生聊天谈心，掌握学生的就业心态，利用之前毕业生就业的例子和学生一起分析，在聊天中引导学生规划自己的职场生涯。

3. 积极联系用人单位，为学生创造更多的就业机会。

学院和省内各大医院以及与药学专业相关的科研院所、医药企业等（如甘肃省人民医院、兰州军区兰州总医院、兰州生物制品研究所、中科院兰州近代物理研究所、佛慈制药、陇神戎发制药等）建立了人才培养实习基地，让学生在读期间有机会进入这些单位学习，提前体验工作状态。同时用人单位也在这期间与学生接触，了解我院学生的专业实力和工作情况。这些省内较大的单位每年都从我院学生中选择一部分留在单位就业，形成了较为稳定的合作关系。

同时学院和国内知名医药企业也建立了长期联系，为学生就业提供更多的方向。学院目前和国内较为知名的大型制药企业如齐鲁制药、扬子江药业、正大天晴药业、云南白药集团等建立了良好的合作关系。这些用人单位对我院已经签约工作的毕业生表现都很满意，近几年持续来学院与学生面对面沟通，宣讲企业定位、发展和运营情况等，吸引学生就业。

4. 积极开展就业培训活动，提高学生就业竞争力。

学院在连续三年举办“非医莫属——直通药代”职业招聘活动的基础上继续开展“成就梦想，直通未来”简历制作大赛，通过专业培训、简历制作和药企现场面试等活动，加深药学专业学生对医药行业的了解，尽早熟悉医药行业工作，增强同学们就业、创业的积极性，为将来正式步入职场做好充分准备，提升就业竞争力。

医药产业是一个朝阳产业，具有广阔的发展前景，能够吸纳大量的人才在这一领域施展才华。医药行业是一个特殊领域，具有较高的专业要求和准入门槛，药学人才具有无法替代的优越性。因此，药学专业这一应用性学科有她独特的魅力，能够满足我们攀登科学高峰、投身健康事业或者服务社会发展从而实现人生价值的理想和抱负。

兰州大学药学院
2016 年 12 月 15 日