

毕业生就业质量报告

（2016 年度）

生命科学学院

二〇一六年十二月

目 录

一、 毕业生基本情况

1. 毕业生学历分布
2. 毕业生性别分布
3. 毕业生党员构成
4. 毕业生生源分布

二、 毕业生就业情况

1. 就业基本情况
2. 就业分析
 - 2.1 毕业生去向总体分析
 - 2.2 升学毕业生流向分析
 - 2.3 就业毕业生流向分析
 - 2.4 出国出境毕业生去向

三、 毕业生就业工作主要做法

1. 分群体有针对性地开展就业工作
2. 整合资源，拓展就业市场
3. 完善就业服务工作，积极开展就业帮扶
4. 就业指导，帮助学生树立正确的就业观念
5. 积极开展就业实践

四、 就业工作存在的问题与未来努力方向

一、2016 届毕业生基本情况

2016 年生命科学学院共有 320 名毕业生，其中本科生 132 名，
硕士研究生 139 名，博士研究生 49 名。

表 1.1 生命科学学院 2016 届毕业生基本情况统计

		总人数	男生 人数	女生 人数	党员 人数	少数民 族人数
本科生		132	76	56	50	9
研究生	硕士	139	62	77	88	8
	博士	49	34	15	33	5
合计		320	172	148	171	22

1. 毕业生学历分布

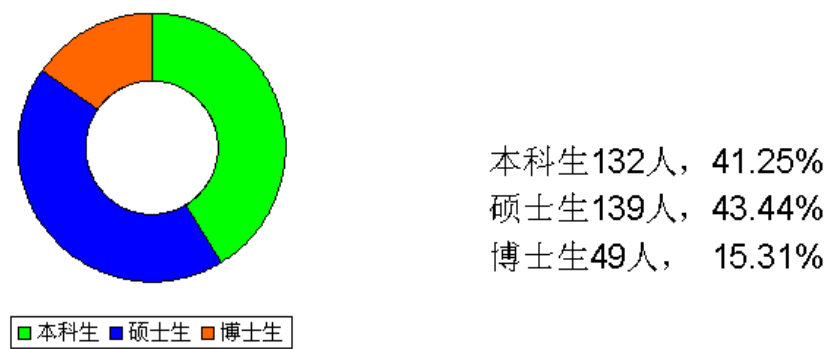


图 1.1 生命科学学院 2015 届毕业生学历分布

2. 毕业生性别分布

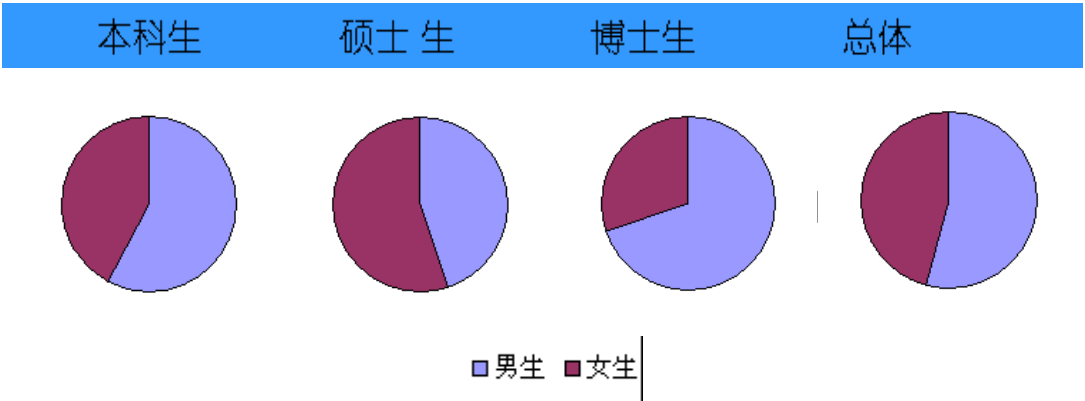


图 1.2 生命科学学院 2016 届毕业生性别分布

3. 毕业生党员构成

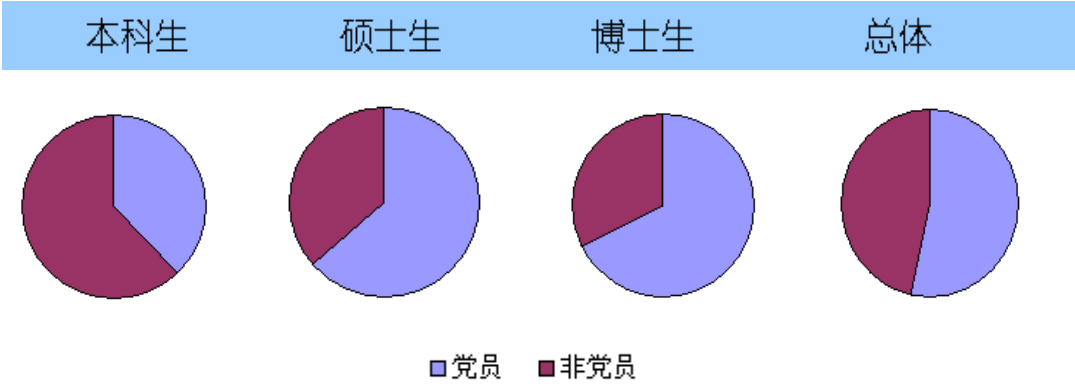


图 1.3 生命科学学院 2016 届毕业生党员构成

4. 毕业生生源区域分布

表 1.2 生命科学学院 2016 届毕业生生源区域基本情况

生源地区域	本科生（人）	硕士生（人）	博士生（人）	总体（人）
东北	6	4	3	13
华北	18	23	5	46
华东	27	28	6	61
中南	33	26	5	64
西北	39	55	26	120
西南	9	3	4	16
合计	132	139	39	320

注：本报告中的区域划分为：

- 东北：辽宁、吉林、黑龙江；
- 华北：北京、天津、河北、山西、内蒙古；
- 华东：山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；
- 中南：广东、广西、海南、湖北、湖南、河南、江西；
- 西南：四川、云南、贵州、西藏、重庆；
- 西北：宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；

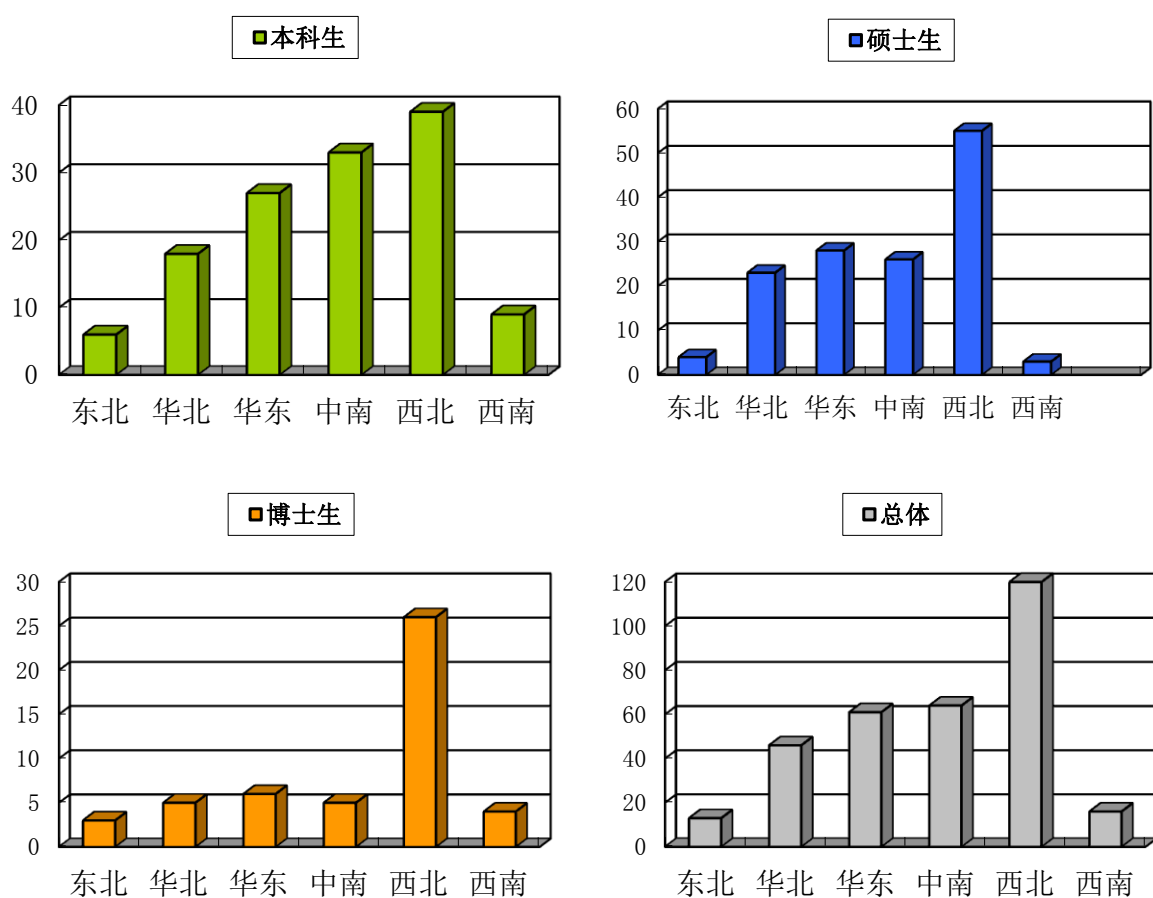


图 1.4 生命科学学院 2016 届毕业生生源区域分布

二、2016 届毕业生就业情况

1. 毕业生就业基本情况

截至 12 月 5 日，学院 2016 届毕业生就业落实率为 92.81%，本科生落实率为 89.39%，研究生为 95.21%。详见表 2.1。

表 2.1 生命科学学院 2016 届毕业生分专业年底就业率

学历	专业	毕业人数	就业人数	就业率
本科	生物科学	21	20	95.24%
本科	生物技术	22	16	72.73%
本科	生态学	21	18	85.71%

本科	生物科学（基地班）	31	30	96.77%
本科	生物技术（基地班）	37	34	91.89%
本科合计		132	118	89.39%
硕士	动物学	9	8	88.89%
硕士	发育生物学	4	4	100%
硕士	生态学	49	46	93.88%
硕士	生物化学与分子生物学	11	10	90.91%
硕士	生物物理学	5	5	100%
硕士	微生物学	11	11	100%
硕士	细胞生物学	21	19	90.48%
硕士	野生动植物保护与利用	1	1	100%
硕士	植物学	28	26	92.86%
博士	动物学	2	2	100%
博士	生态学	17	17	100%
博士	生物化学与分子生物学	5	5	100%
博士	生物物理学	2	2	100%
博士	微生物学	5	5	100%
博士	细胞生物学	6	6	100%
博士	植物学	12	12	100%
研究生合计		188	179	95.21%
总计		320	297	92.81%

2. 就业分析

2.1 就业去向整体分析

表 2.2 生命科学学院 2016 届毕业生就业去向

去向	本科生（人）	硕士生（人）	博士生（人）	总体（人）
升学	73	28	0	101
就业	34	90	49	173
出国出境	11	12	0	23
未落实	14	9	0	23
合计	132	139	49	320

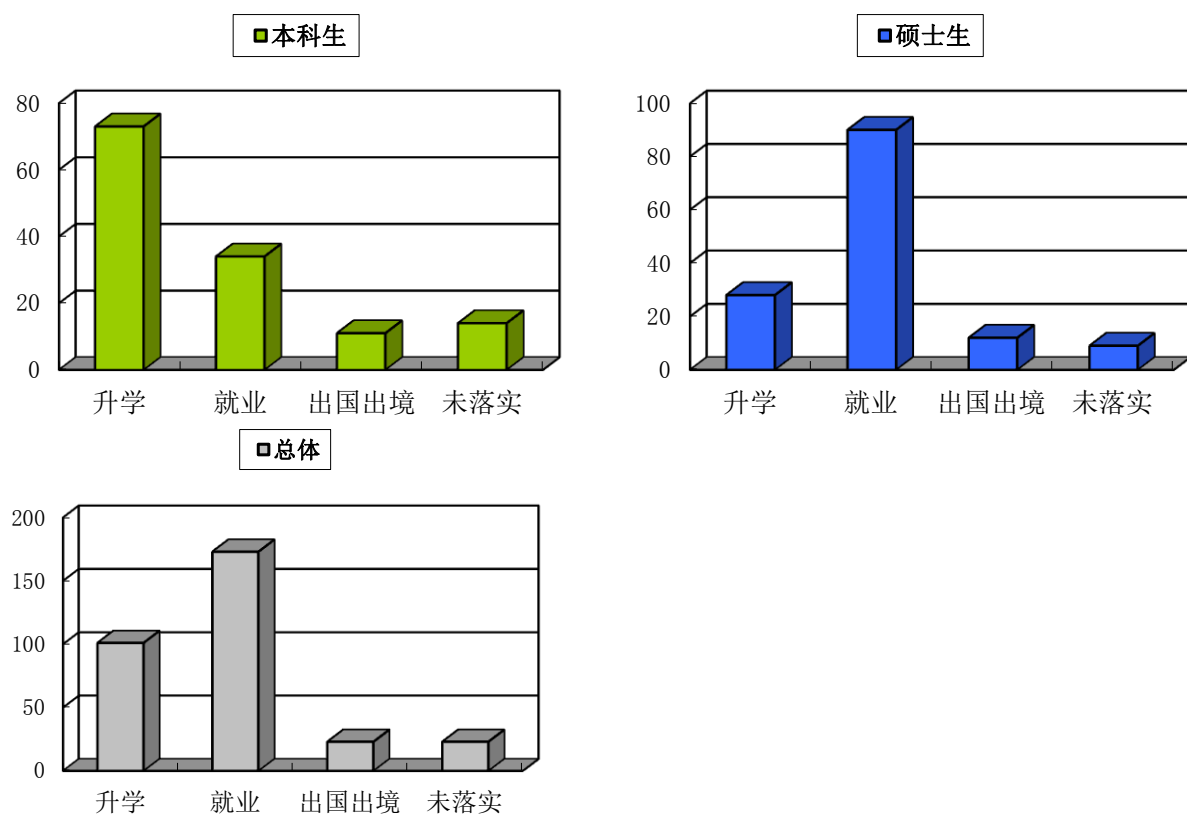


图 2.1 生命科学学院 2016 届毕业生去向

2.2 升学毕业生流向

2.2.1 升学毕业生情况

表 2.3 国内升学主要流向院校

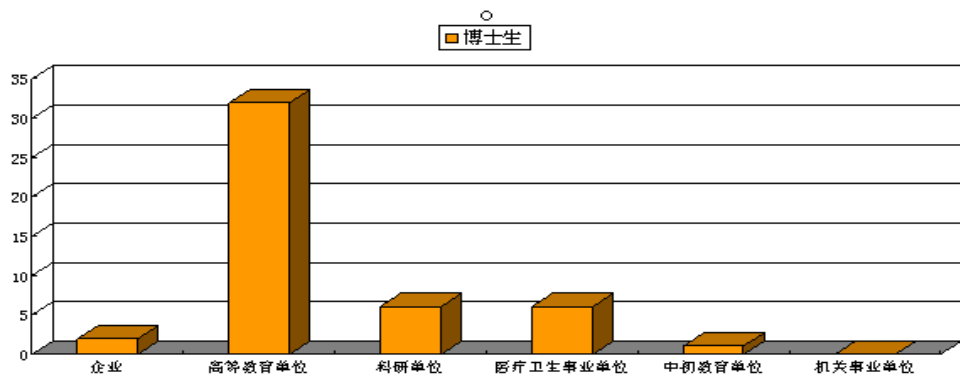
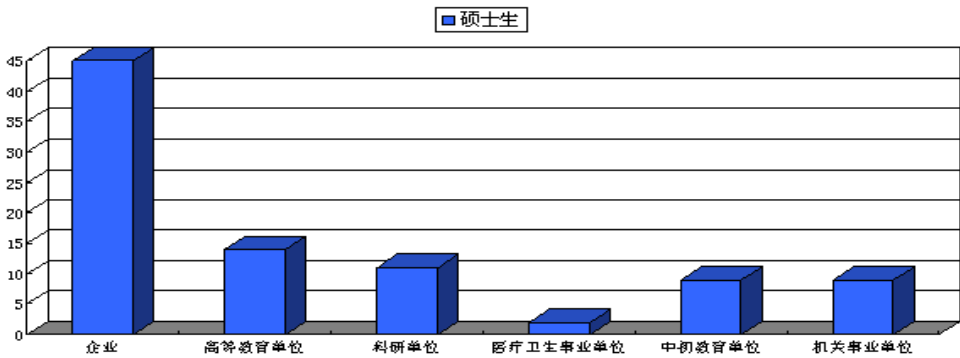
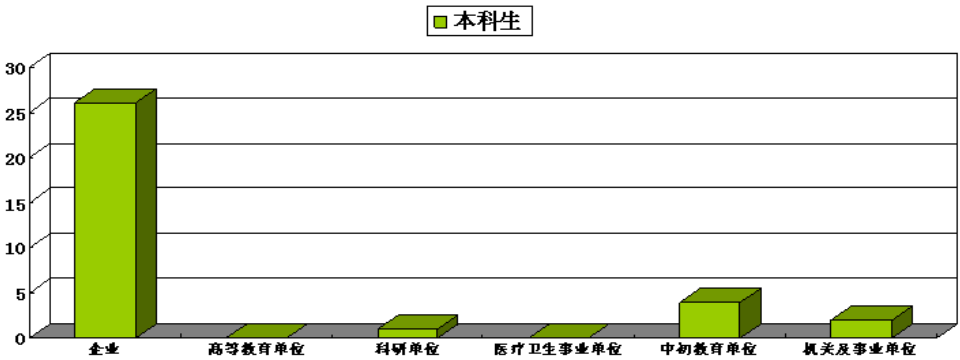
兰州大学	中国科学院	清华大学
北京大学	武汉大学	浙江大学
西安交通大学	中国科学技术大学	复旦大学
四川大学	上海交通大学	上海科技大学

2.3 就业毕业生流向

2.3.1 毕业生就业单位性质流向

表 2.4 生命科学学院 2016 届毕业生就业单位性质分布情况

单位性质	本科生(人)	硕士生(人)	博士生(人)	总体 (人)
企业	26	45	2	73
高等教育单位	0	14	32	46
科研单位	1	11	6	18
医疗卫生单位	0	2	6	8
中初教育单位	4	9	1	14
机关及事业单位	2	9	0	11
部队	0	1	0	1
合计	33	91	49	173



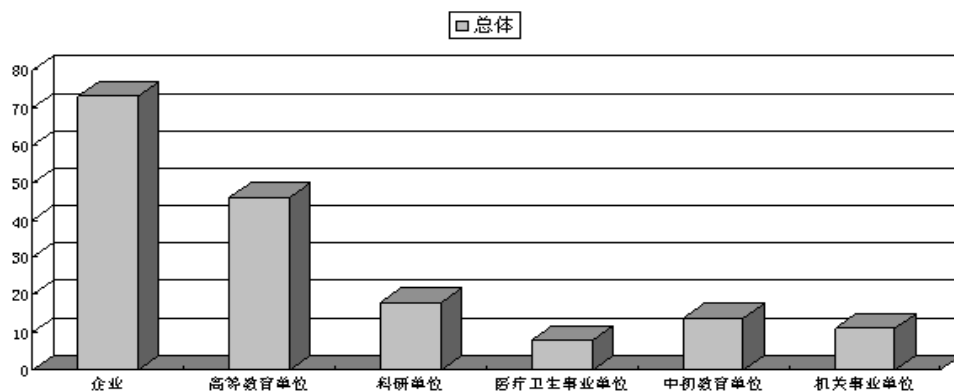


图 2.3 生命科学学院 2016 届毕业生就业单位性质分布

2.3.2 毕业生就业单位地区流向

表 2.5 生命科学学院 2016 届毕业生就业单位地区分布情况

就业区域	本科生（人）	硕士生（人）	博士生（人）	总体
东北	1	4	1	6
华北	4	16	3	23
华东	8	25	0	33
中南	10	11	10	31
西北	9	26	29	55
西南	2	8	6	16
合计	34	90	49	143

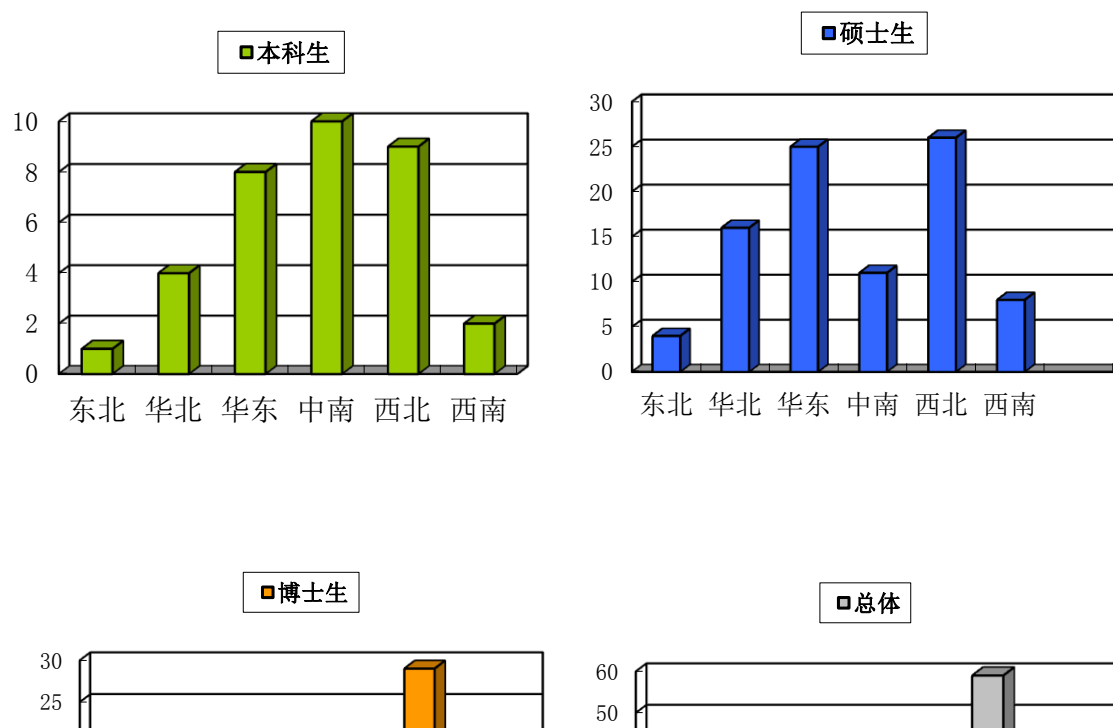


图 2.3 生命科学学院 2016 届毕业生就业单位区域分布

表 2.6 生命科学学院 2016 届毕业生主要就业单位

兰州大学	中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所	南昌大学
西北民族大学	甘肃省农业科学院	甘肃省人民医院
兰州生物制品研究所有限责任公司	第四军医大学唐都医院	贵州大学
甘肃省农业大学	甘肃省科学院	青海大学
深圳康哲药业有限公司	安诺优达基因科技（北京）有限公司	北京诺禾致源生物信息技术有限公司
浙江海正药业股份有限公司	扬子江药业集团	中国人民解放军第三〇二医院
拓普基因有限公司	武汉枢密脑科学技术有限公司	金昌市第一中学

2.4 出国出境毕业生去向

表 2.7 生命科学学院 2016 届毕业生出国出境主要去向

阿德莱德大学	阿德莱德大学	爱丁堡大学
巴黎第七大学	柏林自由大学	多伦多大学
法国农业研究所 INRA	芬兰赫尔辛基大学	佛罗里达大学

加州大学洛杉矶分校	曼尼托巴大学	名古屋大学
萨斯喀彻温大学	圣约翰大学	首尔大学
香港科技大学	香港中文大学	约克大学

我院2016 届毕业生整体就业情况良好。本科生升学比例较高，研究生以就业为主，毕业生就业单位主要集中在企业和医疗卫生为主的事业单位。毕业后进入国内一流高校攻读硕士或博士研究生的学生，主要在中科院系统各知名研究所和国内985 著名高校；出国/出境攻读硕士或博士研究生的学生，主要在美国、欧洲、日本、香港等国家和地区的高水平大学；进入事业单位就业的学生，多集中在教育行业、科研单位和医院，进入企业就业的学生主要进入各类国有大型企业、外资企业、民营企业等实体单位。毕业生就业单位区域分布比例较大的是西北和东部区域，学生就业区域选择在西部的学生比例较大与学校地处西北，西部生源比例大有关；东部地区整体经济发达，就业机会相对较多，是学生理想的就业地区。

三、毕业生就业工作主要做法

1. 从学生需求出发，分群体、有针对性地开展就业工作。

2016 届学生毕业前，学院开展了多次意向摸底，结合毕业生推免、考研、就业等意向，分阶段、分群体开展就业指导。一一了解学生的就业意向和困难，建立流畅的就业信息发布渠道。重视对考研失利后再就业的学生开展就业指导。

2. 整合资源，争取就业机会，拓展就业市场。

学院充分挖掘各类可利用的就业资源，如：校友资源，在校教师的人力资源，与学校、学院有合作关系的事业单位、企业等，为毕业生争取更多的就业机会。2016 年学院利用建院 70 周年的契机，在挖掘校友就业资源方面取得了一定的成效，为学生争取到就业机会的同时，与校友企业建立了长期的联系，并邀请校友来校为学生开展了就业创业交流辅导。

3. 完善就业服务工作，积极开展就业帮扶，推动就业工作全员参与。

学院多次面向毕业生召开推免政策说明会、就业政策说明会、就业指导座谈会，组织就业服务活动月“与人力资源经理面对面”活动。通过学院网页、微信平台、QQ 群等信息平台及时发布就业信息，随时在线开展就业指导。

制定《生命科学学院就业帮扶方案》，对家庭困难的学生给予适当的就业补助。由学院领导、辅导员、班主任和学生结对子，提供一对一的具体帮助。今年确认的帮扶对象整体就业情况较好。

针对研究生就业工作的特殊性，建立“班主任-导师-学生”三位一体的研究生就业促进模式，发挥导师的积极作用，促进研究生高质量就业。

4. 开展就业指导，转变学生就业观念，提升就业竞争力。

学院将就业教育贯穿于学生培养的全过程。在低年级学生中进行职业生涯规划指导，开展就业观念和意识教育，注重建立学生的就业信心。结合新生入学教育，帮助学生入学后正确认识所学专业，尽早

进行职业生涯规划；利用萃英桥、新老生交流会、就业考研经验交流会等机会，加强对低年级学生的指导，帮助学生树立“先就业，后择业”的观念；在低年级学生中开展素质拓展计划，提升学生的综合素质，为将来就业打下基础。

5. 结合专业实习、社会实践、科研训练等教学、教育环节开展就业实践。

学院建立培养、就业联动机制，加强在专业实习、社会实践等教育教学环节的就业导向。联合社会优质资源，增进校企合作与交流，与甘肃金徽酒业、甘肃省轻工研究院、甘肃省农垦农业研究院等单位建立合作意向，与甘肃省疾病预防控制中心、甘肃省红十字血液中心、甘肃圣大方舟马铃薯变性淀粉有限公司等十家企事业单位建立了长期、稳定、成熟的教学实习基地。同时，在社会实践、科研训练等培养环节，学院加大支持力度，锻炼学生适应社会、动手实践的能力。

6. 重视未就业毕业生就业跟踪和服务工作。学院积极响应学校“离校不离心”的就业服务理念，建立已毕业未就业学生档案，向求职学生推送就业信息，为参加考研的学生提供帮助，做好未就业学生的跟踪服务工作。

四、毕业生就业工作面临的主要问题和今后的工作方向

2016 年，生命科学学院的就业工作取得了良好的成效，就业率较上一年有所提升，但仍有很多需要努力的方向。

1.进一步做好未就业毕业生的就业工作，提升就业率。

截至 12 月 05 日，学院已落实就业率为 92.81%，尚有 23 名 2016 届毕业生未参加就业，其中本科生 14 人，研究生 9 人。一是由于学院有升学意向的本科生比例较大，未就业学生中全部为继续考研的学生；二是有一部分学生参加公务员和事业单位考试，具体单位尚未落实；三是一部分学生确实存在就业困难。因此学院今后应加强对于未就业毕业生中就业困难学生的工作，帮助他们树立“先就业，后择业”的就业意识和观念。

2.积极应对整体就业形势对学院就业工作带来的变化。

就业市场和形势在不断的变化，学院的就业工作也要审时度势、与时俱进。近两年在新的推免政策的影响下，学院推免生占毕业生总人数的比例下降，考研学生比例加大。在就业资源相对的集中的 10 月、11 月，大部分学生的就业积极性不高，部分学生忙于考研，不能真正将精力投入到找工作中，考研失利的学生再进入就业队伍中面临着经验少、机会少的问题，学院要注重加强对这部分学生的就业指导和服务。

3.进一步加强就业单位维护和就业市场的调研与开拓。

力为来院召开专场招聘的就业单位提供服务，但在招聘会效果调研和单位回访等方面的工作有较大欠缺。今后，学院将进一步加强与就业单位的联系和交流，通过单位回访、市场调研等方式维护已有资源，不断开辟新的就业渠道。

4.正视 “就业难” 现状，主动适应教育改革要求，优化专业结构，加强课程改革。

随着高校办学规模的扩大，大部分高校向综合型大学发展，很多高校都设立了生命科学学院，生物专业招生规模总体较大。我国生物产业的发展仍处于起步阶段，对生物专业人才需求仍然有限。对于以基础研究为主的生物科学相关专业的毕业生来说，科研院所、教育事业单位是理想的就业途径，但其需求相对有限。医院、医药企业、化工企业又面临着要与医学、化学化工等专业毕业生竞争，使得生物学专业毕业生的就业始终没有太大的优势，学生的就业信心受到一定的影响，很多毕业生不得不放弃专业，从事与本专业相关度不高的行业。这种就业现状是整个生物学科就业的现状，也是学院就业工作在今后一段时期将不得不面临的问题。

尽管如此，在 2016 年的就业工作中，能够感受到来校招聘的与生物学科专业相关的单位数量和质量都较往年有所提高，学生的就业信心也有所增加。也意味着学院的就业工作还有一定的提升空间，学院将在未来加强对就业工作的重视，切实提高学生就业质量。

生命科学学院

2016 年 12 月 15 日