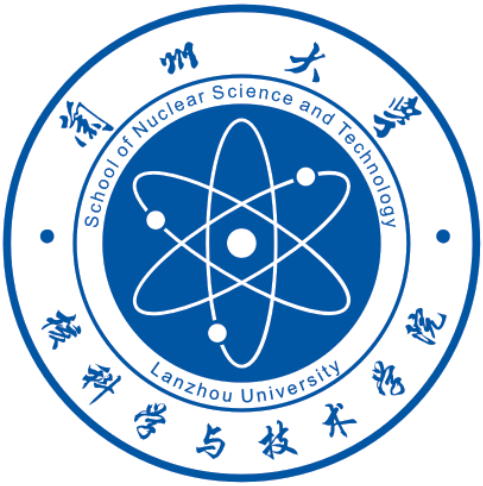

兰州大学核科学与技术学院

School of Nuclear Science and Technology, Lanzhou University

2016 届毕业生就业质量报告

2016 年 12 月

学院基本情况

学院为适应新时期核科学与技术发展趋势，根据国家需求，为培养“两弹一星”工程所需专业人才，1955年8月13日，高等教育部党组决定在北京大学和兰州大学两所高校筹建物理研究室，设立核专业（原子核物理、放射化学）。1959年正式命名为“兰州大学现代物理系”。1965年南开大学原子核物理、放射化学两个专业整体并入，增强了兰州大学现代物理系的办学实力。2006年2月，兰州大学组建成立了核科学与技术学院。

目前，学院拥有粒子物理与原子核物理国家重点学科；放射化学国家自然科学基金委特殊学科点；核科学与技术一级学科学位授权点；核技术教育部首批高等学校特色专业；辐射防护与核安全教育部特色专业；甘肃省核科学与技术人才培养基地；甘肃省核科学与技术实验教学示范中心等。拥有博生招生专业2个，硕士招生专业5个，本科招生专业5个。

学院是我国最早的培养核科学与技术类专门人才的基地之一，也是国内核科学与技术学科招生门类最齐全、人才培养体系最完整的人才培养单位之一，更是国内核学科人才从未间断、连续招生的人才培养单位之一。六十年来，共培养各类优秀人才 3000 余人，其中，中国科学院院士 1 名，中国工程院院士 1 名，国家杰出青年基金获得者 9 名，中组部“千人计划”专家 2 人，教育部“长江学者”特聘教授 2 人，中国科学院“百人计划”15 名，以及大批涉核企、事业单位或部门重要岗位的科研、技术与管理骨干，为我国核科学与技术研究及核工业事业培养了大批杰出人才。

学院始终高度重视学生就业工作，通过广泛的合作与交流，优化专业结构和课程设置，创新人才培养的模式和手段，不断加大力度开拓就业市场，确保就业数量和质量。

一、2016 届毕业生就业基本情况

1、毕业生基本情况

2016 年，我院共有各类毕业生 192 名。其中：本科生 139 人，硕士研究生 40 人，博士研究生 13 人。毕业生学历构成如下图所示：

（1）男女比例

我院男生数量总体多于女生。2016 届各学历毕业生中，本科生女生占总人数的 15.83%，在硕士研究生中女生占总人数的 12.5%，博士研究生中女生占总人数的 23.08%。

	本科生		硕士		博士	
性别	男	女	男	女	男	女
人数	117	22	35	5	10	3
比例	84.17%	15.83%	87.5%	12.5%	76.92%	23.08%

（2）民族比例

2016 届毕业生中回族、土家族和蒙古族等少数民族占 4.69%。

本科生	回族	3
	蒙古族	3
	满族	2
	汉族	131
硕士	汉族	40
博士	汉族	12
	满族	1

2、毕业生就业规模结构

2016 届毕业生总体就业率 89.58%。其中：本科毕业生就业率 86.33%，硕士毕业生就业率 100%，博士毕业生就业率 92.31%；待就业本科生 19 人（其中：16 人继续考研、1 人申请出国、2 人正在积极寻求就业机会）；

博士研究生1人（1人准备国外高校学位答辩）。具体如下表：

2016届本科生就业情况

专业	毕业生人数	深造	出国（出境）	就业	总落实	就业比例
辐射防护与环境工程	21	5	0	13	18	85.71%
核化工与核燃料工程	26	6	1	15	22	84.62%
核技术	32	6	0	22	28	87.5%
应用化学（放射化学基地班）	30	12	1	13	26	86.67%
应用物理学（原子核物理基地班）	30	17	0	9	26	86.67%
合计	139	46	2	72	120	86.33%

2016届硕士研究生就业情况

专业	毕业生人数	深造	出国（出境）	就业	总落实	就业比例
核技术及应用	7	0	0	7	7	100%
核能与核技术工程	12	3	1	8	12	100%
放射化学	10	1	0	9	10	100%
粒子物理与原子核物理	11	0	2	9	11	100%
合计	40	4	3	33	40	100%

2016届博士研究生就业情况

专业	毕业生人数	出国	签约	总落实	就业比例
放射化学	1	0	1	1	100%
粒子物理与原子核物理	12	2	9	11	91.67%
合计	13	2	10	12	92.31%

3、签约毕业生就业流向

流向稳定，核布局特点明显。签约派遣的本科毕业生116人，硕士研究生毕业生40人，博士研究生毕业生12人。签约派遣本科毕业生多分布于我国沿海核电产业密集地区；研究生就业地域主要集中在沿海核电产业发达地区以及北京、甘肃、四川等核事业布局集中区域；也有部分毕业生进入国防建设单位。

专业对口，分布相对集中。2016届毕业生，本科生有接近一半的人数签约中核、中广核等国有企业，有接近三分之二的学生进入各类企业工作。硕士研究生中签约科研单位和国有企业的人数占60%左右，在博士研究生中，绝大多数人选择签约科研单位和高等教育单位，此外，在毕业研究生中有少量进入部队参加国防科技建设。总体来看，我院各学历毕业生在毕业后选择从事涉核领域内科研、教学、企事业单位技术研发、管理等与核紧密相关的工作的人数居多。

二、核学院就业状况分析和趋势

学院就业率连续三年为92.04%、92.14%、89.58%，排在全校前列，研究生多年供不应求，毕业生流向稳定，就业单位和布局特点明显；本科生和硕士研究生签约单位多为中核集团、中广核集团以及各省辐射环境监督管理站等国企和事业单位，博士研究生中绝大多数签约科研单位和高等教育单位。与其他专业相比，涉核专业就业状况和趋势有它的特殊性，也有共性，分析如下：

核科学与技术是一门由基础科学、技术科学及工程科学组成的综合性很强的尖端学科。本学科主要研究核能科学与工程、核燃料循环与材料、核技术及应用、辐射防护及环境保护。核科学与技术相关专业是为了适应我国能源结构调整和核电快速发展要求而开设的一新兴专业，随着国家核事业的蓬勃发展，核电站的建设步伐不断加大，涉核领域不断拓宽，派生出的新领域也越来越多，相应的人才需求也就大幅增加，而每年毕业的核专业的毕业生远远达不到所需求的人数，因此核专业的就业前景一直被业内人士看好。

2、随着核事业的大力发展，兰州大学核科学与技术学院长期以来，

发挥着国家核学科专业高层次专门人才培养的重要作用。根据有关资料统计，近几年该专业毕业生就业率在85%左右，重点高校就业率在95%左右，这是目前就业率较高的一个专业，主要原因是核工业在我国正处于一个发展时期，现在该方面的专业人才较少，而开设此专业的高校和每年的毕业生人数不多，绝大多数毕业生都能找到专业对口的工作。

3、我国核工业已经从适度发展迈向积极发展，并力争到2020年将核电在电力装机容量的比重提高到5%，不过相比接近20%的世界平均水平我们的发展前景不可估量，随着国家核事业的蓬勃发展，核能源将成为中国未来能源的绿色支柱，核工程与核技术专业毕业生深受社会欢迎，就业前景良好。就业单位除了传统的核科技、核工程部门外，主要集中在与近代物理技术和信息技术（IT）密切相关的领域与部门。

4、严峻的就业形势同样是核学科所面临的就业问题。兰州大学核科学与技术学科虽然具有历史地位和教育质量的优势，但同时跟其他学科一样，存在生源劣势、地域劣势、信息劣势等，短时间内提高就业质量形势依然严峻。

三、核学院促进就业的主要措施

核科学与技术学院始终高度重视学生的就业工作，坚持把提升就业质量作为学院就业工作的关键所在。通过建立全程化、全员化的就业教育体系，不断创新就业工作方式方法，提高就业指导服务质量，为学生提供全方位的就业技能技巧指导，发挥学院优势资源，在就业教育上下工夫、做文章，有力保证了学院毕业生的就业数量和质量。

1、积极拓宽就业渠道，建立全面合作工作机制，进一步促进学院就业工作。

（1）兰州大学与中国科学院近代物理研究所、上海应用物理研究所、高能物理研究所、理论物理研究所、大连化学物理研究所等五家单位合作开展“联合培养本科生计划（菁英班）”，每年从三年级的五个专业本科生中选拔30人左右进入菁英班学习，四年级学生必须到五个研究所进行科研活动和进行毕业设计，联合培养成果显著。

（2）兰州大学与中国科学院近代物理研究所签订“本科生定向培养”协议，为吸引更多优秀毕业生到中国科学院近代物理研究所工作，经双方共同协商，近物所同意按照定向就业培养模式对学生进行培养，在学生毕业后到近物所工作或攻读研究生学位，已选拔一年级和二年级定向班学生共计46名，班级运行良好。

（3）兰州大学与中国科学院近代物理研究所签订“研究生联合培养”协议，每年研究生招生时名额单列，设立联合培养研究生班级，双方互聘研究生导师。截至2016年上半年，我院与中科院近代物理研究所已毕业联合培养博士生4名，其中毕业博士生的第一导师为中国科学院近代物理研究所老师，第二导师为兰州大学老师，毕业生备受用人单位青睐。

2、科学筹划部署工作，完善强化院企联动机制，进一步明确责任主体。

按照学校及相关就业部门总体部署，学院每年9月初定期主动与中核集团和中广核集团招聘部门负责人进行联络，商讨兰州大学专场招聘会相关事宜。主动与中广核集团、中核集团加强沟通联系，通过洽谈与协商，促成校园招聘会在兰州大学举办。与此同时，发挥校友资源优势，拓宽就业渠道，进一步夯实了学院就业工作基础。

3、积极搭建学生外出交流和就业平台，有效增强宣传推介机制，进

一步提升信息化服务水平。

先后将甘肃省核与辐射安全中心，中国科学院近代物理研究所、上海应用物理研究所以及中核四〇四有限公司、中核兰州铀浓缩公司、中核四川环保工程有限责任公司等单位作为学生实习实训基地，积极与深圳职业病防治院、广东环境科学院以及中国广东分析测试中心（广东省分析测试研究所）联系，建立学生实习实训基地，学院还根据中核四〇四有限公司的需求，签订了“订单式培养学生”协议。

4、全方位提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争力。

通过提高教育质量，大力提升学生的综合素质和实践能力而从根本上提高学生就业竞争力。以课堂为主阵地，重视课堂教学质量，紧抓课堂教学管理不放松。采取院内外结合、课内外融合的办法，加强实践教学环节，不断提高人才培养的质量。以“大学生职业生涯规划”作为主题，通过年级大会、班会的形式对学生就业观进行辅导，加强毕业生就业指导，提高学生的就业竞争力。

5、以“十三五”规划为指导，实施积极就业政策，解决就业矛盾，促进充分就业

学院以“十三五”规划中关于促进就业、就业优先等相关精神为指导，充分调动各方积极力量，注重校企联系，实现内外联动，开辟不同类型就业平台，提高毕业生就业质量。针对就业困难群体，制定实施就业困难群体就业援助计划，设立帮扶贫困毕业生就业专项经费，通过“一对一”帮扶有效解决就业困难毕业生的现实难题，确保每位毕业生都能够顺利实现就业。