

信息科学与工程学院 2016 年就业质量报告

一、基本情况

（一）毕业生规模及结构

我院 2016 年共有毕业生 433 人，其中本科生 283 人，研究生 150 人（硕士生 144 人，博士生 6 人）。

（二）就业情况

我院 2016 届毕业生总体就业率为 93.36%。其中本科毕业生就业率为 91.17%，硕士毕业生的就业率为 97.3%，博士毕业生的就业率为 100%。

表 1-1 就业去向分布统计表

学历	国内升学		出国（境）		签约就业	
本科	71	25.09%	13	4.59%	174	61.48%
硕士	148	9	6.08%	6	129	87.16%
博士	0	0	1	16.67%	5	83.33%

（三）分专业就业情况

1. 我院 2016 届本科毕业生下设 5 个专业 1 个省级信息人才基地（2 个方向）。

表 1-2 本科各专业就业去向分布统计表

专业	合计	升学	升学比例	出国、出境	出国、出境比例	就业	就业比例	就业人数	就业比例
通信工程	71	16	22.54%	2	2.82%	44	61.97%	62	87.32%
电子信息科学与技术	52	12	23.08%	5	9.62%	30	57.69%	47	90.38%
计算机科学与技术	60	11	18.33%	0	0	44	73.33%	53	88.33%
电子商务	27	5	18.52%	2	7.41%	20	74.07%	26	96.3%
计算机科学与技术（信息安全方向）	28	9	32.14%	1	3.57	16	74.07%	26	92.86%
电子信息科学与技术（基地班）	21	7	33.33%	1	4.76%	10	47.62%	18	85.71%
计算机科学与技术（基地班）	24	11	45.83%	2	8.33	10	41.67%	23	95.83%

2. 我院 2016 届硕士生毕业生下设 10 个专业。

表 1-3 硕士各专业就业去向分布统计表

专业	合计	升学	升学比例	出国、出境	出国、出境比例	就业	就业比例	就业人数	就业比例
电路与系统	7	0	0	1	14.29%	6	85.71%	7	100%
通信与信息系统	15	0	0	1	6.67%	14	93.33%	15	100%
信号与信息处理	3	1	33.33%	0	0	2	66.67%	3	100%
无线电物理	6	1	16.67%	0	0	5	83.33%	6	100%
软件工程	26	0	0	0	0	26	100%	26	100%
计算机系统结构	8	1	12.50%	0	0	7	87.50%	8	100%
计算机应用技术	11	0	0	1	9.09%	10	90.91%	11	100%
生物医学工程	5	0	0	0	0	5	100%	5	100%
电子与通信工程	38	3	7.89%	2	5.26%	30	78.95%	35	92.11%
计算机技术	29	3	10.34%	1	3.45%	24	82.76%	28	96.55%

3. 我院 2016 届博士生毕业生下设 2 个专业。

表 1-4 博士各专业就业去向分布统计表

专业	合计	升学	升学比例	出国、出境	出国、出境比例	就业	就业比例	就业人数	就业比例
计算机应用技术	2	0	0	1	50%	1	50%	2	100%
无线电物理	4	0	0	0	0	4	100%	4	100%

（四）签约毕业生分布情况

1. 签约毕业生单位属性分布

2016 届毕业生就业单位主要以企业为主，信息类国有企业、民

营企业、三资企业就业的毕业生占就业毕业生总人数的八成以上。主要岗位集中在研发、售前技术支持、售后技术支持三类。

表 1-5 2016 届签约毕业生单位属性统计一览表

单位性质	本科		硕士		博士	
	签约人数	比例	签约人数	比例	签约人数	比例
机关	2	1.15%	2	1.55%	0	0
科研设计单位	0	0.00%	14	10.85%	0	0
高等教育单位	1	0.57%	1	0.78%	5	100.00%
中初教育单位	1	0.57%	0	0.00%	0	0
医疗卫生单位	0	0.00%	2	1.55%	0	0
其他事业单位	1	0.57%	4	3.10%	0	0
国有企业	57	32.76%	44	34.11%	0	0
三资企业	8	4.60%	4	3.10%	0	0
其它企业	70	40.23%	37	28.68%	0	0
部队	0	0.00%	13	10.08%	0	0
其他	37	21.26%	8	6.20%	0	0

图 1-1 2016 届本科毕业生签约单位属性分布

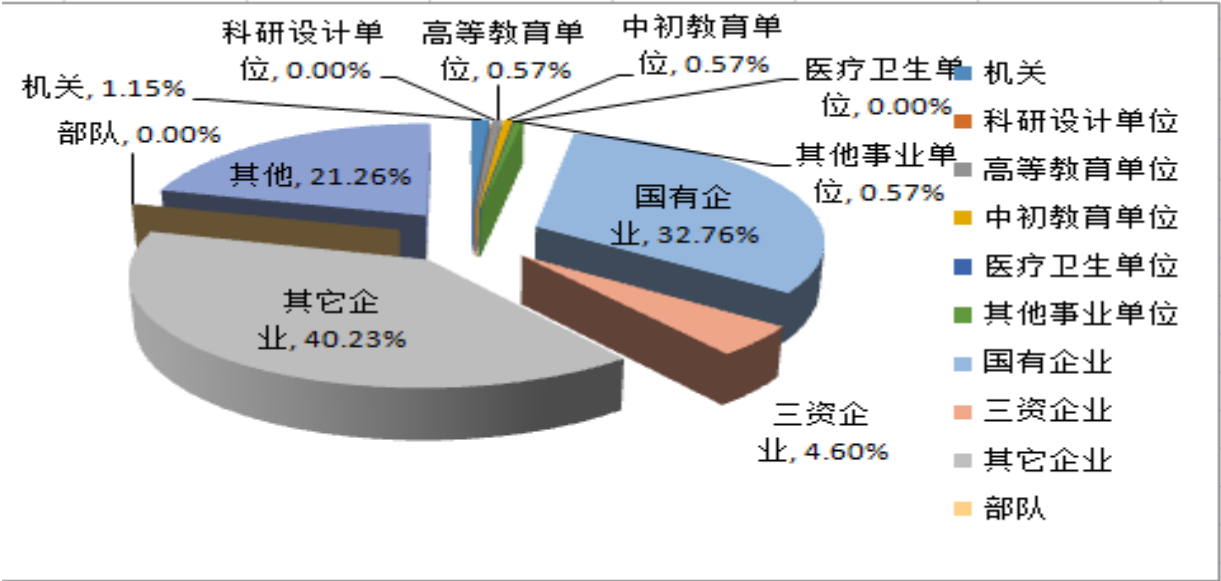
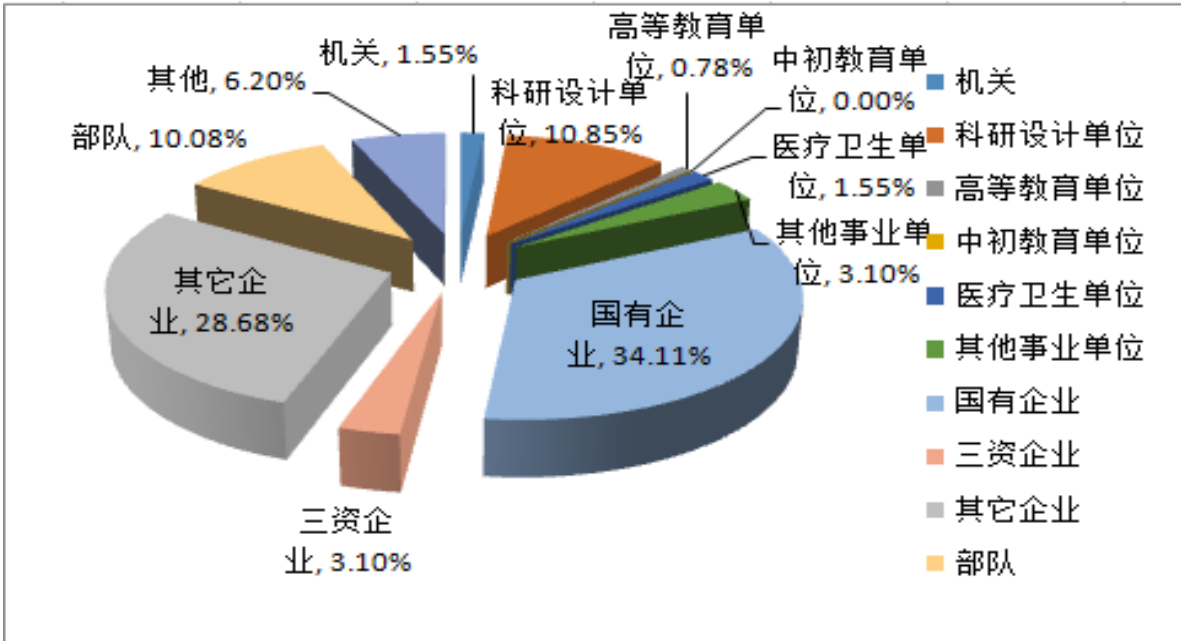


图 1-2 2016 届研究生毕业生签约单位属性分布



2. 就业地域分布情况

2016 届本科毕业生在广东省就业的人数占 20.69%。其他分布较多的省份依次为：甘肃省 16.09%、北京市 9.20%、湖北省 9.20%、陕西省 8.62%。

研究生毕业生在甘肃省就业的人数占 20.16%。其他分布较多的省份依次为：陕西省 19.38%、广东省 13.18%、北京市 12.04%、湖北省 6.98%。

表 1-6 2016 届签约毕业生就业地域分布情况一览表

	本科	硕士	博士	小计	比例
甘 肃	28	26	4	59	18.83%
广 东	36	17	0	53	17.21%
陕 西	15	25	0	40	12.99%
北 京	16	16	0	32	10.39%
湖 北	16	9	0	25	8.12%
山 东	12	6	0	18	5.84%
浙 江	8	7	0	15	4.87%
辽 宁	10	0	0	10	3.25%

上 海	5	4	0	9	2.92%
江 苏	4	4	0	8	2.60%
四 川	6	1	0	7	2.27%
河 北	4	2	0	6	1.95%
河 南	1	3	1	5	1.62%
山 西	0	4	0	4	1.30%
新 疆	1	1	0	2	0.65%
福 建	2	0	0	2	0.65%
重 庆	2	0	0	2	0.65%
贵 州	1	1	0	2	0.65%
湖 南	2	0	0	2	0.65%
宁 夏	2	1	0	2	0.97%
安 徽	2	0	0	2	0.65%
吉 林	0	1	0	1	0.32%
云 南	0	1	0	1	0.32%
江 西	1	0	0	1	0.32%
合 计	174	129	5	308	

3. 就业片区分布情况

我院毕业本科生在西北就业的人数占 26.44%。其他分布较多的片区依次为：华南 20.69%、华东 19.54%、华北 11.49%。

毕业研究生在西北就业的人数占 41.09%。其他分布较多的片区依次为：华北 17.05%、华东 16.28%、华南 13.18%、。

图 1-3 2016 届本科毕业生就业片区分布

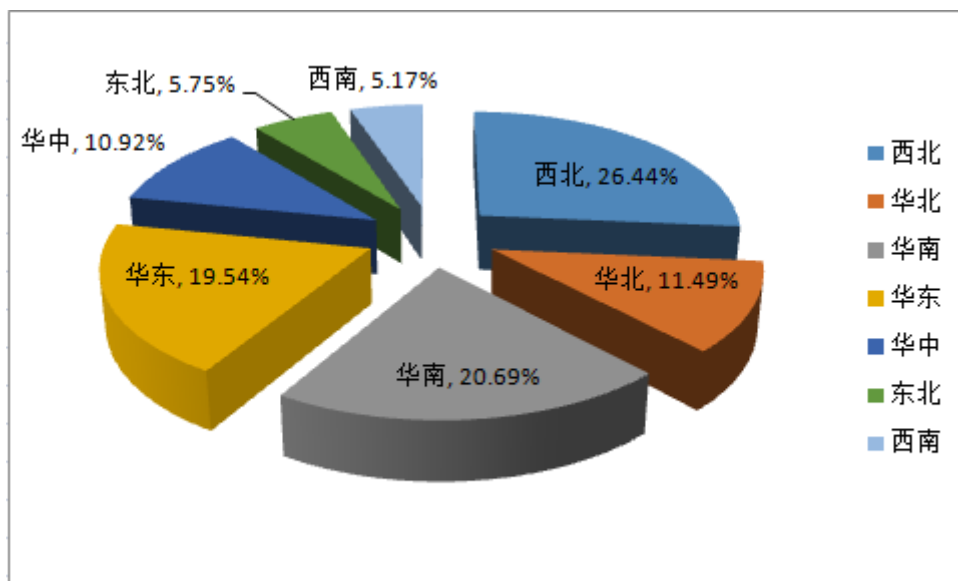
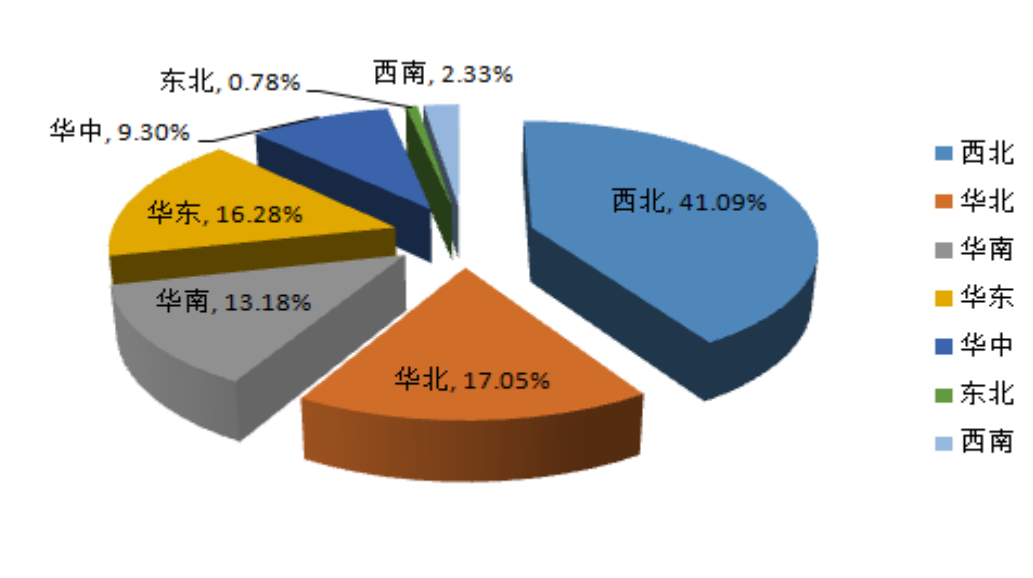


图 1-4 2016 届研究生毕业生就业片区分布



二、毕业生评价

2016 年，利用企业来校招聘的机会，先后与华为西安研究院、华为技术有限公司（深圳总部）、中兴通讯、中软国际、浪潮集团、西安软通动力、恒生集团、美的集团等著名企业和单位的相关领导进行座谈；利用校外实习基地签约的

机会，先后与海康威视和中科院近物的相关领导进行座谈，了解用人单位需求和对我院毕业生的评价。用人单位对我院毕业生职业能力总体满意度很高，其优势主要体现在专业知识、事业心和工作态度等方面，认为我院毕业生专业基础扎实，学习和适应能力强，可塑性强，综合素质高。部分单位建议学院进一步加强学生沟通能力和实践动手能力的培养。

三、就业特色工作

1. 实施“面—线—点”三位一体的就业服务，开展精细化的就业指导

“面”：面向大一学生开展“学习与发展”新生入学教育，引导学生热爱专业、了解自我，帮助学生逐步树立职业目标、职业精神和职业定位，明确发展方向；

“线”：面向大二学生开设《职业生涯规划》课程，提升职业规划意识和规划能力，并面向大三学生针对不同专业针对就业与考研问题开展就业辅导和就业实践；

“点”：针对大四学生提供个性化的职业规划与咨询，特别是对就业有困难的学生提供帮扶。本年度，针对学生面试技巧及面试礼仪，联系相关专业人员进行培训指导。

2. 搭建创新平台，推动学科竞赛，提高创新能力

学院搭建的学生科研创新社团“茂宁社”和“开源社区”为学生创新能力的提升搭建了良好的平台，同时鼓励学生积极申报“国家创新性实验计划”和“创新创业行动计划”等项目，引导学生将实验教学、创新项目和综合实践有机融合，建立与理论教学相适应的实践教学体系，促进学生运用知识分析问题、解决问题的能力，从而使学生在知识、能力和素质等方面实现全面发展。

加大对学科及创新创业竞赛的支持力度，2016年本科生参加“电子商务大赛”、全国“互联网+”大学生创新创业大赛、等各项比赛，共126人次获奖，其中国家级一等奖1个2人次，国家二等奖7个16人次，三等奖4个14人次，省一等奖2个5人次，省二等奖6个15人次。研究生参加各类竞赛取得较好成绩，其中获得全国比赛一等奖、三等奖各一次，西北赛区二等奖四次，通过各类

竞赛的洗礼，一方面增强了学生的专业自信心和基业综合竞争力，另一方面从创业类竞赛中孵化出了一些可供或正在实施的创业项目，甚至有项目已拿到风投融资正在运作过程中。

2016 年研究生学科竞赛获奖情况

序号	赛事名称	姓名	获得奖项
1	全国研究生智慧城市技术与创意设计大赛	陈镇生、周琪璋、宋道榜、窦杰	全国三等奖
2	第十届中国研究生电子设计竞赛	陈林、谢元伟、蔡佳伟	西北赛区二等奖
3	第十一届中国研究生电子设计竞赛	赵丽、王欢、张海龙	西北赛区二等奖
4	“兰州银行杯”首届“丝绸之路”国际大学生创新创业大赛	王灵茹、张赫、郝婷、张彦净、陈菊萍	一等奖
5	甘肃省第六届大学生创新创业大赛	王灵茹、张赫、郝婷、张彦净、陈菊萍	一等奖
6	甘肃省第六届大学生创新创业大赛	李宇鹏、武高生、徐梓荐	优秀奖
7	第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛甘肃省选拔赛	邬渊、李玲玲、马超	二等奖
8	华为软件精英挑战赛	王晓明、张小荣、毛昊	西北赛区二等奖
9	华为软件精英挑战赛	叶国栋、王小燕、付家祺	西北赛区二等奖
10	全国研究生移动终端大赛	王小燕、张龙飞、徐士贤、王禹林	全国三等奖

3. 校企合作，提高实践动手能力

选派本科生赴西安软件外包服务学院进行为期一个月的专业实训，通过实施集中实训，学生对项目的研发能力、动手和实践能力得到明显的提升，取得良好的效果。

先后与海康威视和中科院兰州近代物理研究所达成学生就业创业实习协议，建立就业创业实习基地。为学生在校期间近距离接触企业和科研院所创造良好条件，今后将在校企学生联合培养、科研项目共享等方面进行更深层次的合作。



继续巩固现有的六个（杭州华三通信有限公司、天水市第三人民医院、华为技术有限公司、甘肃省人民医院、甘肃省临夏州人民医院、中国电信甘肃万维公

司)研究生创新和实训基地,为学生就业出口建立管道,为学生就业能力提升搭建平台。

继续依托与华为公司联合成立的兰州大学华为俱乐部,聘请学院老师及华为一线工程师指导学生开展项目研究,使学生培养和企业需求接轨、研究视野与市场需求接轨,提高学生的实践动手能力和就业竞争力。

四、就业期望

1. 就业质量有待进一步提升

近几年,随着信息产业的发展和市场需求的旺盛,学院就业率持续保持较高水平,但就业质量还有待进一步的提升,如学生初次就业平台和薪酬待遇方面,仍有提升的空间。毕业生就业心态呈多元化、复杂化的态势,部分毕业生就业期望与用人单位实际需求存在一定的差距;部分毕业生在求职过程中节奏把握不准、心态不稳;部分毕业生不能很好处理考研、就业之间的关系;基层就业、困难生就业、女生就业等工作需进一步拓展。

2. 学生创业积极性不足,创业路径较为单一

在中央倡导“大众创业、万众创新”的历史背景下,大学生创业成为学生发展的重要选项。学校地处西部经济欠发达地区,受周边环境影响,信息行业基础薄弱,学生创业土壤并不肥沃,学生创业积极性不足。学生创业多以创业类竞赛获奖后,以竞赛项目吸引风投为主要方式,掌握产业技术革新或专业核心技术创新类的高技术含量的创业模式并未出现,学院如何为学生搭建创业平台、做好产学研三方纽带成为下一个阶段就业工作的难点和突破点。

信息科学与工程学院

2016年12月15日