



兰州大学经济学院 2016 届毕业生就业质量报告

2016 年 12 月

目 录

前言.....	1
1.经济学院毕业生就业情况.....	2
1.1 本科生毕业就业情况.....	2
1.2 研究生毕业就业情况.....	2
2. 本科毕业生签约就业流向分析.....	2
2.1 本科毕业生签约单位性质分析.....	2
2.2 本科毕业生签约单位地域分析.....	3
2.3 本科毕业生就业行业分析.....	3
2.4 本科毕业生未就业原因分析.....	4
3. 研究生毕业签约就业流向分析.....	4
3.1 研究生毕业签约单位性质分析.....	5
3.2 研究生毕业签约单位地域分析.....	5
3.3 研究生毕业就业行业分析.....	7
3.4 研究生毕业未就业原因分析.....	7
4. 毕业生招聘需求情况.....	7
5. 毕业生就业工作的特色和经验.....	7
5.1 成立就业领导小组，健全就业指导工作领导小组.....	8
5.2 开展毕业生择业意向调查和用人单位人才需求调查.....	8
5.3 开展各项就业技能培训，提高学生求职能力.....	8
5.4 关注就业困难学生，努力促进充分就业.....	9
5.5 注重观念引导，加强基层就业宣传.....	9
5.6 创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导.....	9
5.7 充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用.....	9
5.8 推进校企合作，积极引进用人单位，拓展就业空间.....	10
6. 毕业生就业工作存在的问题.....	10
6.1 毕业生对自身认识不足，就业期望值过高.....	10
6.2 独生子女择业受到限制，存在“有业不就”现象.....	10
6.3 分校区办学，就业服务与指导工作存在一定难度.....	10
6.4 学校地处西部，需加强与东部沿海发达城市企业的合作.....	11

7. 毕业生就业工作的反思和建议.....	11
7.1 充分认识做好毕业就业工作的重要性和紧迫性	11
7.2 强化二级管理，明确工作责任	11
7.3 加强教育教学管理与改革	11
7.4 加强就业工作的信息化、网络化建设.....	12
结语.....	13
附录.....	I
附录 1 经济学院 2016 届本科生离校未就业学生的基本情况.....	I
附录 2 经济学院 2016 届研究生离校未就业学生的基本情况.....	III
附录 3 经济学院接待的部分招聘单位列表.....	IV
附录 4 经济学院 2016 届毕业生就业工作小组列表.....	V
附录 5 经济学院 2016 届毕业生主题教育工作方案.....	VI

前 言

就业工作是学校、党和政府的一项长期性、系统性的工作。高校毕业生是国家宝贵的人力资源财富，是我国现代化建设中一支高素质的生力军。在学生就业指导服务上，稳步提高毕业生就业率，不断增强毕业生就业能力，整体提升毕业生就业质量，历来是各高校的重点工作。高校毕业生就业指导和服务工作，是帮助青年认识和抓住自己际遇和机缘，走好迈向社会第一步的重要环节。做好高校毕业生就业工作，关系社会的和谐稳定发展，关系国家的人才战略与和谐发展。

兰州大学是教育部直属全国重点大学，也是国家“211工程”和“985工程”重点建设高校。学校秉承“自强不息、独树一帜”的校训，培养了一批又一批兰大学子，为西部经济和社会发展做出了重要贡献。兰州大学经济学院始终坚持“宽口径、厚基础、重实践、强能力”的培养目标、秉承“经世济民，文成武德”的院训，致力于培养务真求实的学子，服务国家，造福人类。学院历史可追溯到上世纪30年代的甘肃学院时期。1939年8月，招收了银行会计专修班，1940年7月设银行会计专修科，1941年6月添设政治经济学系及银行会计学系，1946年8月随国立兰州大学的成立，正式定名为经济学系，至1998年6月，以经济学系为主，在校内联合多个系、所率先组建了经济管理学院。2004年3月，经济学院一经独立，便坚持“宽口径、厚基础、重实践、强能力”的培养目标，先后为社会培养出一批批优秀的本科生与研究生。

当前中国经济受到欧美经济放缓、国内经济到了拐点、结构性矛盾突出以及人口红利下降四大方面的影响，国家和地方经济增速进入新常态，宏观就业压力不减。在“经济新常态”以及供给侧改革的背景下，2016年，全国高校应届毕业生总量将达到史无前例的765万左右，比2015年再增加16万人，毕业人数再创新高，无疑又会迎来一个新的“史上最难就业季”，就业压力进一步增大。

兰州大学经济学院高度重视毕业生就业情况，了解毕业生动态，广泛动员，扎实工作。面对严峻的就业形势，学院采取了有效措施积极应对，不断加强就业指导与服务，鼓励毕业生改变就业观念，并积极引进与专业相关的企业，进一步挖掘就业空间，确保了2016届毕业生充分、高质量就业。经济学院就业工作组根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）、《教育部办公厅关于做好全国普通高校未就业毕业生统计服务工作的通知》（教学厅函〔2016〕13号）、《教育部关于做好2016届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2015〕12号）等文件要求，自行编制发行毕业生就业质量报告。

1. 经济学院毕业生就业基本情况

1.1 本科生毕业就业基本情况

兰州大学经济学院 2016 届本科生共 205 名，截止 2016 年 12 月 9 日，我院本科毕业生就业人数为 167 人，待二次考研为 26 人，待就业为 12 人，就业率为 81.46%。其中，金融学班 142 人，就业 113 人，就业率为 79.58%；经济学班 20 人，就业 16 人，就业率为 80.00%；经济学基地班 43 人，就业 38 人，就业率为 88.37%。

表 1 兰州大学经济学院 2016 届本科生就业情况一览表

学科	就业人数	总人数	就业率
金融学	113	142	79.58%
经济学	16	20	80.00%
经济学基地班	38	43	88.37%
总计	167	205	81.46%

1.2 研究生毕业就业基本情况

截止 2016 年 12 月 12 日，我院研究生毕业就业人数为 108 人，就业率为 96.3%。分学历、分专业就业率统计如下：

硕士毕业生就业人数为 92 人，就业率为 96.84%，其中金融专硕就业 35 人，就业率为 94.59%；产业经济学就业 3 人，就业率为 100%；金融学就业 23 人，就业率为 100%；区域经济学就业 19 人，就业率为 95%；数量经济学就业 5 人，就业率为 100%；经济史就业 1 人，就业率为 100%；人口、资源与环境经济学 3 人，就业率为 100%；政治经济学就业 3 人，就业率为 100%。

博士毕业生就业人数为 12 人，就业率为 92.30%，其中产业经济学就业 1 人，就业率为 100%；区域经济学就业 11 人，就业率为 91.67%。

2. 本科毕业生签约就业流向分析

2.1 本科毕业生签约单位性质分析

我院 2016 届本科毕业生的就业单位主要为国内外高校、国有企业、党政机关和其他企业这几个方向，较 2015 届毕业生来说，进入高校攻读研究生的学生比例有较大幅度提高。总体来说，有 31.74%的毕业生进入高校攻读研究生，有 68.26%的毕业生进入各类企事业单位工作。

表 2 兰州大学经济学院 2016 届本科生就业单位性质分布表

单位性质	签约人数	比例
国内攻读研究生	26	15.57%
出国	27	16.17%
国有企业	25	14.97%
党政机关	10	5.99%
其他企事业单位	79	47.31%
合计	167	100.00%

2.2 本科毕业生签约单位地域分析

兰州大学是我国西北地区唯一一所教育部直属全国重点综合性大学,为我国经济发展尤其是西北地区经济社会发展培养了大量人才,本科毕业生的签约单位也以位于甘肃省居多。兰州大学经济学院 2016 届本科毕业生签约单位地域前十位分别为:甘肃省 27 人,广东省 13 人,北京市 22 人,陕西省 10 人,山东省 8 人,天津市 7 人,江苏省 7 人,上海市 6 人,浙江省 6 人,福建省 6 人。

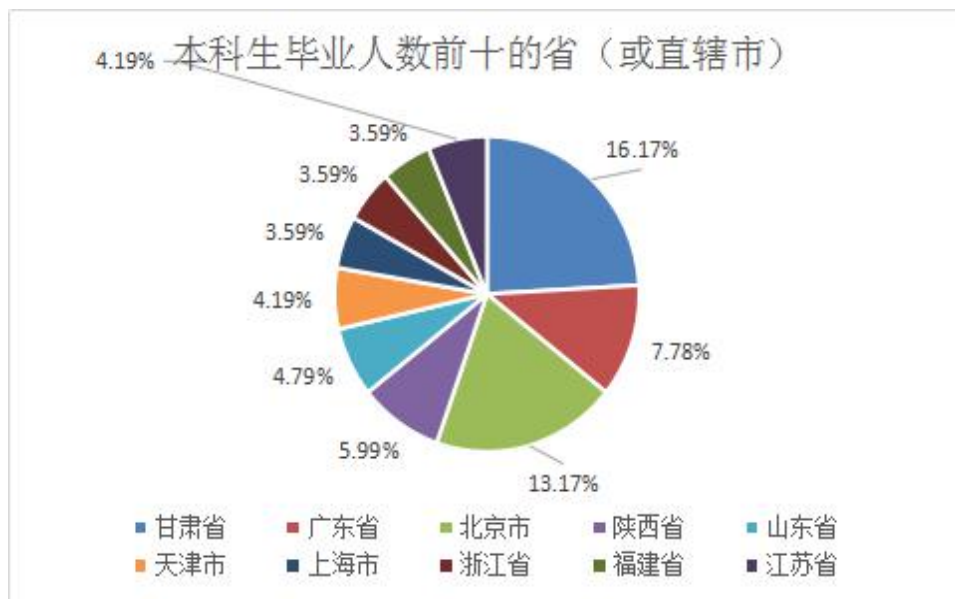


图 1 兰州大学经济学院 2016 届本科生签约单位地域分布比例

2.3 本科毕业生就业行业分析

我院 2016 届本科毕业生有 53 人从事教育科研行业,主要是指那些在国内外高校攻读研究生的毕业生;有 31 人从事金融行业,主要是银行机构;有 11 人就职于党政事业单位,主要是在监管局、税务局、各地组织部等部门。较去年相比,我院 2016 届进入高校攻读研究生的学生比例有较大幅度提高,选择直接进入工作岗位就业的人数比例出现一定比例的下降,这主要

是由于世界经济不景气，经济增长疲软等多方面因素的影响，很多同学选择了继续深造以实现暂缓就业。

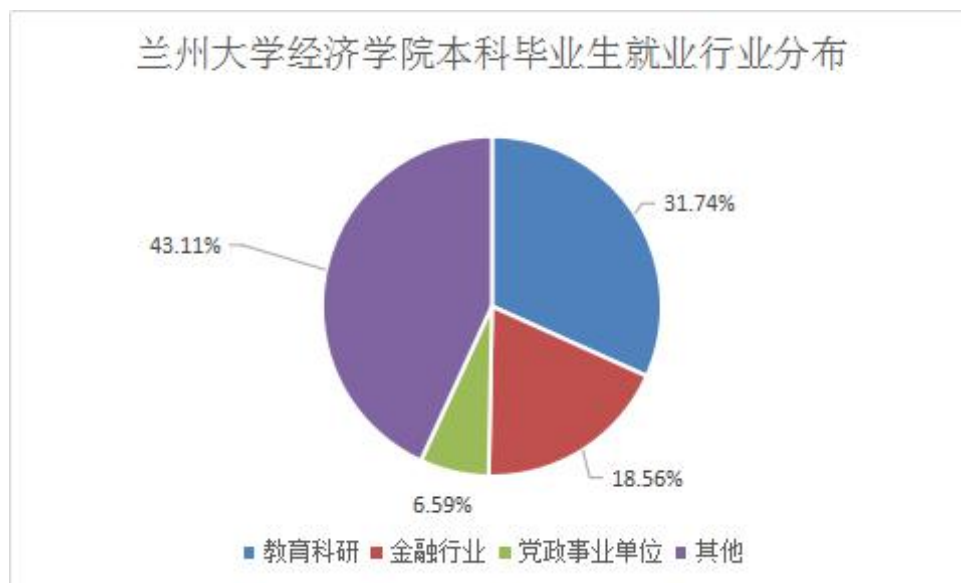


图2 兰州大学经济学院 2016 届本科毕业生就业行业分布

2.4 本科毕业生未就业原因分析

学院 2016 届本科毕业生中，有 38 人目前仍处于未就业状态（详见附录 1），其中积极准备二次考研的毕业生为 26 人，学院通过手机、QQ、微信等联系方式关注其学习动态，并给予鼓励，增强其学习信心。此外，对于仍在继续寻找工作的 12 位毕业生，学院利用自身平台优势，为其提供就业信息及其他帮助，敦促毕业生尽快就业。

3. 研究生毕业签约就业流向分析

2016 届毕业生很大一部分选择了国企、事业单位、政府机关等等，但也有部分毕业生选择了读博深造。选择继续读博的毕业生所读学校均属于国内外一流名牌大学，如新南威尔士大学（澳大利亚）、武汉大学、中国人民大学等。除此，42.39%的同学选择了国有企业，其中以国有银行居多，该类企业工作环境良好，待遇丰厚，吸引大量的毕业生。有 28.26%的毕业生就业于大中型民营企业、三资企业等，23.91%的毕业生选择了机关事业单位，从事行政类工作。总体来说，我们毕业生就业以国有企业为主，兼顾民营企业及三资企业，实现了多元化就业，高质量就业。

3.1 研究生毕业签约单位性质分析

2016 届硕士毕业生就业单位性质流向统计表、统计图如下所示：

表 3 兰州大学经济学院 2016 届研究生就业单位性质分布表

单位性质	签约人数	比例
国有企业	39	42.39%
其他企业	26	28.26%
党政机关	7	7.61%
事业单位	15	16.30%
升学及出国/出境	5	5.43%
合计	92	100%

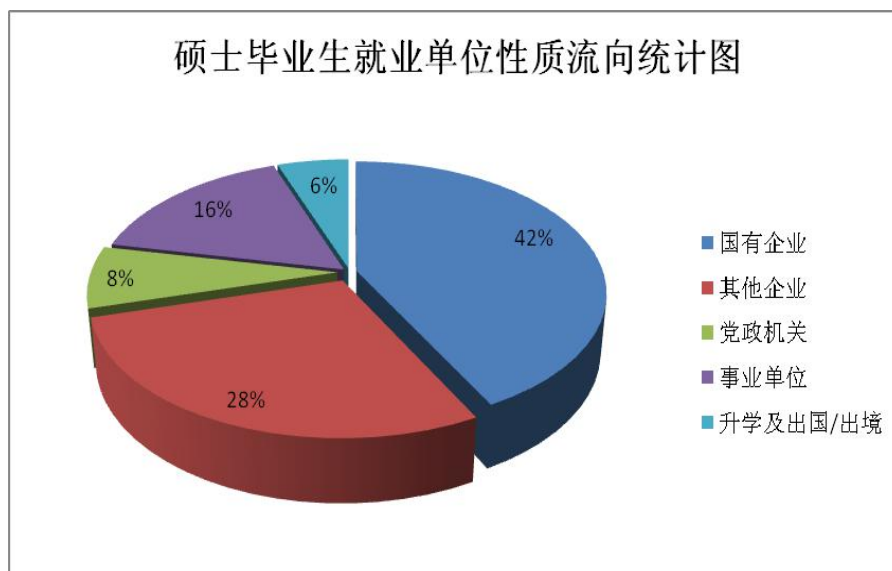


图 3 兰州大学经济学院 2016 届研究生就业单位性质分布图

学院 2016 届毕业研究生有 67.39% 的毕业生从事了金融行业的工作，主要是银行业、证券业和保险业，18.48% 的毕业生进入党政事业单位工作，从事行政工作。从总体上来说，我院毕业生就业行业与专业对口度高，真正做到了学以致用，服务国家、社会。正是我院高质量的教学，使得毕业生专业素养高，从而得到各用人单位的认可。

学院 2016 届博士毕业生中，其中 4 人为在职读博，9 为脱产博士，就业博士中除一人就职于党政机关，其他均就职于事业单位。

3.2 研究生毕业签约单位地域分析

2016 届硕士毕业生就业人数前十名省份（或直辖市）统计表、统计图如下所示：

表 4 兰州大学经济学院 2016 届研究生签约单位地域分布比例

序号	省市	人数	比例
1	甘肃省	25	27.17%
2	北京市	12	13.04%
3	广东省	6	6.52%
4	河南省	6	6.52%
5	河北省	5	5.43%
6	上海市	5	5.43%
7	陕西省	3	3.26%
8	四川省	3	3.26%
9	江苏省	3	3.26%
10	山东省	3	3.26%

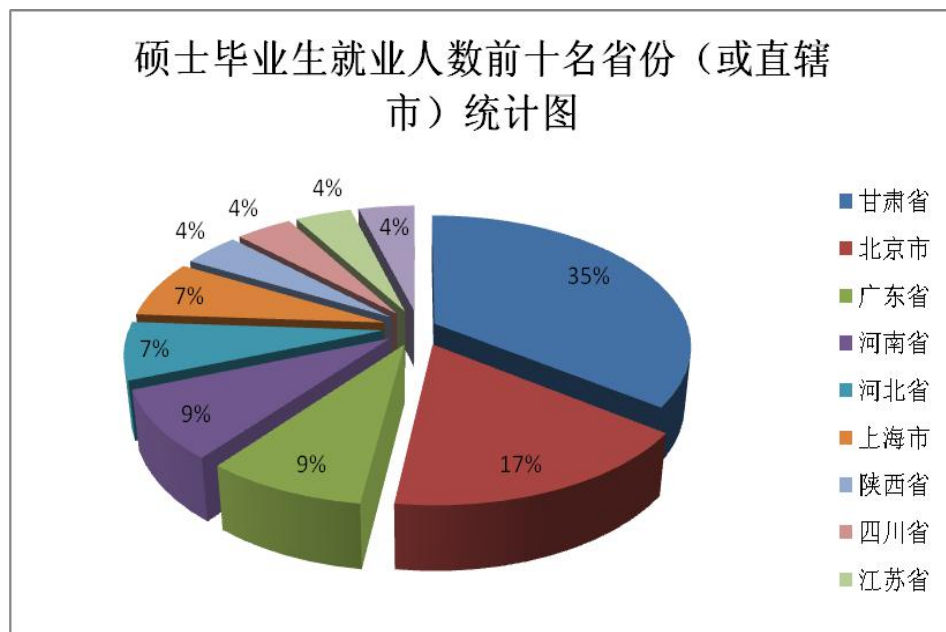


图 4 兰州大学经济学院 2016 届研究生就业人数前十名省份（或直辖市）统计图

2016 届毕业生就业区域主要集中在甘肃本省及周边地区，这主要由于两方面的原因，一方面我院毕业研究生中大多数是甘肃生源，选择继续在本地工作学习的毕业生居多；另一方面，我院毕业生在甘肃本省及周边地区具有极大的就业优势，本地区企业对我院毕业生评价颇高。此外，毕业生研究生选择京津沪及沿海地区的学生也不在少数，在这些地区就业机会大，发展空间多，为毕业生提供更高更远的发展平台。

3.3 研究生毕业就业行业分析

学院 2016 届毕业研究生有 67.39% 的毕业生从事了金融行业的工作，主要是银行业、证券业和保险业，18.48% 的毕业生进入党政事业单位工作，从事行政工作。从总体上来说，我院毕业生就业行业与专业对口度高，真正做到了学以致用，服务国家、社会。正是我院高质量的教学，使得毕业生专业素养高，从而得到各用人单位的认可。

3.4 研究生毕业未就业原因分析

学院 2016 届毕业研究生中，有 4 人目前仍处于未就业状态（详见附录 2），包括 3 名硕士研究生和 1 名博士研究生。其中一位硕士研究生响应国家“大众创新，万众创业”的号召，正在紧张的筹办创业公司，另外两位也在积极准备公务员考试和面试。未就业的博士研究生是家庭主妇，并未有就业的打算。

基于以上情况，希望学校能更加主动关心未就业毕业生，向其提供有针对性的帮助，拓宽就业信息渠道和覆盖面，努力让这些就业困难的毕业生早日实现就业。

4. 毕业生招聘需求情况

较前几年而言，我院毕业生对金融机构的就业需求有所下降，越来越多的同学选择企业单位；就业范围也不再局限于甘肃省内，更多同学希望能够前往东部沿海城市或其他经济发达城市寻求得到更好的发展。

我院针对 2016 届毕业生的不同就业需求，积极组织了多场招聘活动，涉及不同类型、不同性质、不同地域的招聘单位，包括国有企业，如中建一局；银行机构，如兴业银行；企业单位如浪潮集团等（详见附录 3）。同学们参与度较高，很多同学也抓住了专场招聘的机会，较为顺利地找到了合适、满意的工作。

5. 毕业生就业工作的特色与经验

我院高度重视毕业生就业情况，就毕业生工作专门成立了毕业生就业工作领导小组（详见附录 4），小组成员积极负责完成各项就业服务工作，为同学们传递了丰富的就业信息，同时也帮助同学们加强了专业化的就业指导，解决了就业过程中的各种难题，使同学们明确了自己的就业方向。

5.1 成立就业领导小组，健全就业指导工作领导小组体制

学院为高质量完成毕业生就业工作，专门成立了毕业生就业领导小组，由学院党委书记、院长亲自牵头并担任组长，党委副书记担任副组长，研究生助理专员、本科毕业生辅导员以及毕业生班主任共同建立我院就业工作组。就业小组一经成立，便确立了“一切为学生着想，切实帮助学生就业”的宗旨，致力于毕业生的就业工作。

学院实行院领导分管班级、班主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等 2015 年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

就业领导小组认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案：首先进行毕业生安全教育，防止就业陷阱、毕业生心理教育，摆正求职心态以及毕业生就业指导等方面；其次，组织毕业生年级大会，面对面帮助毕业生解决求职中的问题及困惑；最后，切实做好 2016 届离校未就业毕业生的就业和跟踪服务，通过电话、QQ、微信联系的方式，了解每位未签约学生的近况，以帮助未就业毕业生早日就业。

5.2 开展毕业生择业意向调查和用人单位人才需求调查

随着毕业季的来临，学院为了有针对性地开展就业宣传和就业指导，更好地服务于学生就业，对毕业生进行了择业意向调查，同时对用人单位用人取向和用人变化进行了调查，并对各专业近几年的毕业生进行了部分回访，收集用人单位对录用毕业生的满意度反馈意见。之后，学院就业工作组成员积极组织召开毕业生年级大会，结合前几届毕业生的就业情况，以及目前中国高校毕业生的就业形势，帮助同学们科学地分析了目前比较严峻的就业形势，对就业中的难题和困惑对同学们做了详细的解答，使同学们对就业有了更加明确地认识，帮助学生找到适合本专业对口的工作岗位，保证高质量就业。

5.3 开展各项就业技能培训，提高学生求职能力

学院为帮助毕业生更好的就业，制定了《经济学院 2016 届毕业生主题教育工作方案》（详见附录 5），积极开展了各项活动如简历制作技巧讲解、面试技巧讲解、礼仪着装讲解、“寻找职场达人”等，帮助毕业生提早进入角色，提高求职能力。同时，也鼓励毕业生积极创业，并举办有关创业的讲座及经验交流会，以帮助毕业生成功创业。

同时，我院也在 2015 年为学生提供包括笔试、面试、礼仪等各方面的经验，帮助 2016 届毕业生了解就业形势以及求职流程等各方面问题，为他们步入职场提供了很大帮助。

5.4 关注就业困难学生，努力促进充分就业

根据《教育部关于做好 2016 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2015〕12 号）的要求，学院积极落实对毕业生就业的帮扶，集中对家庭经济困难的学生、少数民族学生以及部分就业困难女生等群体实施就业帮扶。

学院要求各班主任跟踪毕业生就业情况，关心未就业学生，了解其思想动态，加强就业指导，更进一步传递用人单位信息，让未就业学生尽快选择就业。不仅通过举办专场招聘会的方式帮助他们寻找工作，同时由年级班主任、毕业生辅导员对就业困难的学生进行一对一指导，学院也专门为他们发放就业帮扶资金。

5.5 注重观念引导，加强基层就业宣传

在就业形势不乐观的大环境下，为推动学院毕业生就业，学院领导针对毕业生不愿意去基层就业的情况，召开专门会议研究谈论寻找解决问题的办法。学院积极响应“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”、“农村教师特岗计划”等中央政策，开展年级大会，积极引导毕业生转变就业观念，从个人发展空间、基层生活成本、基层岗位优越性等方面加大宣传力度，鼓励学生到基层就业，开展大学生村官专题介绍、大学生村官优秀事迹影片展等活动，帮助毕业生深入了解基层就业环境，引导毕业生到基层、西部参加工作，实现自身价值。

5.6 构建网络交流平台，即时发布就业信息

为方便学生及时了解查询就业信息，我院成立了毕业生 QQ 交流群、微信交流平台。学院依托微信、QQ 群、就业信息网等平台不断推送最新的就业政策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容，既构建了一个就业信息的发布平台，也为毕业生解决就业问题、交流求职经验提供了一个很好的交流平台。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业指导。整合了以往就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

5.7 充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用

学院选拔毕业生中责任心强、能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过 QQ 群、飞信、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为助手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

5.8 推进校企合作，积极引进用人单位，拓展就业空间

学院积极推进校企合作，积极引进与经济学专业相关的用人单位，主动抓住优质对口企业，寻求工作和实习的机会。2015 年经济学院通过院级平台，单独接待了 134 家企事业单位，其中包括交通银行、邮政储蓄银行等金融机构、中建一局、国家安全局等国有单位以及恒大集团、北京华联等企业单位，为毕业生提供了良好的就业平台，大大拓宽了就业空间。

6. 毕业生就业工作存在的问题

在学校就业领导组的关怀下，我院领导的重视和指导下，学院 2016 届毕业生的就业情况良好，也取得了一定成绩。但依旧存在一些问题值得我们重视以帮助以后的就业工作。

6.1 毕业生对自身认识不足，就业期望值过高

目前的就业形势是一、二线城市就业市场负荷较重，偏远的艰苦地区人才需求量大，但由于工作环境、工作条件的局限性，毕业生很少有人关注，导致学院每年都有这方面的岗位流失，采取何种优惠政策照顾艰苦地方就业人员，提高艰苦地区就业吸引力，也是值得我们思考的问题。

我院 2016 届毕业生中，一部分毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依然较高，与社会需求、政策导向还有一定距离，尤其在本科生当中这一问题比较严重。这些学生在求职过程中，过分认为自己出自于 985、211 高校的经济学院，存在着当然要到四大国有银行、发达城市工作，对低于 4000 元月薪的工作不屑一顾等错误想法，一再延误好的就业机会，导致最后成为没有签约的一员。

6.2 独生子女择业受到限制，存在“有业不就”现象

随着社会的发展，独生子女现象越来越明显，这部分毕业生在择业的时候很大程度上都要考虑父母的意见和如何赡养老人的问题，导致很多岗位由于交通不便、离家庭所在地较远等现实问题而流失。如何有效解决这一社会现象，也是我院今后就业指导必须面对的问题。

6.3 分校区办学，就业服务与指导工作出现脱节

我校实行分校区办学，有榆中校区、一分部、二分部、医学校区和校本部这五个校区。经济学院主要分布于榆中校区、医学校区和校本部这三个校区，学生分布相对分散，就业指导工作难以集中进行，很多就业活动如招聘现场、企业家沙龙活动等无法到榆中校区举行，导致榆中校区三年级本科生缺乏一定的就业指导机会。

6.4 学校地处西部，需加强与东部沿海发达城市企业的合作

我校地处甘肃省兰州市，处于中国西部。由于地理位置、经济发展等多种因素，沿海发达城市的企业来我校招聘的数量有限，导致部分来自江苏、上海、浙江等地区的应届毕业生求职存在一定的难度。学院将继续加强与这些地区的企业合作，积极引进，联合企业多家单位对我院优质办学、学科特点、学生情况等提升关注和了解，加强校企合作，提升就业竞争力。

7. 毕业生就业工作的反思与建议

鉴于上述 2016 届毕业生就业工作主要存在的不足，结合当前的就业形势，我院进行了全面反思并提出如下改进建议。

7.1 充分认识做好毕业就业工作的重要性和紧迫性

一个大学生的培养过程，凝聚着自身、家庭、学校、国家的付出和心血，如果不能及时就业，不仅会增加家庭负担，也会直接影响社会的稳定。我们必须认识到，毕业生就业工作直接关系到学校的生存和发展。出口畅才能生源旺，毕业生就业工作是学校一项基础性、全局性的重要工作。涉及到每个教职员工的切身利益。必须站在学院生存和发展的高度，充分认识当前严峻的就业形势和做好毕业生就业工作的重要意义，统一思想，牢固树立政治意识、忧患意识、大局意识和责任意识，切实把毕业生就业工作放在当前工作的首位抓紧抓好。

7.2 强化二级管理，明确工作责任

为解决就业工作的长效机制问题，学院应从制度建设和机构设置入手。首先是制定、实施学院就业工作相关规章制度，使毕业生就业工作制度化、规范化、经常化。就业规章制度体系应该包括毕业生就业工作条例、毕业生就业工作评估和奖惩办法、全过程学生职业发展教育方案、毕业生就业市场建设方案等。

同时学院要完善就业二级管理机制，各专业具体负责毕业生就业的相关事宜，对本专业毕业生生源汇总、毕业资格审查、电子数据资料上报及毕业生就业计划要进行认真核对，及时收集、反馈、传递毕业生就业信息并指导本系毕业生办理离校手续，做好毕业生派遣工作。

7.3 加强教育教学管理与改革

学院以培养社会需要的创新型体育人才作为专业建设的总目标。各专业建设应抓住两条主线：一是抓住“从出口向回找”课程体系设置主线，确保课程设置的有用、有效、先进。以学生出口为导向，以专业人才培养模式改革为切入点，以课程要素建设为基本建设单位，以加强教学条件配置为保障，提高本科教学质量和人才培养质量，使培养模式符合学生学习、成长需要，符合社会对人才需求的需要。二是抓住“从入口向前找”，专业设置主线，确保专业设置

的合理、有效。专业设置坚持可持续发展的原则，重点建设专业必须与学院整体专业建设和发展及学院的整体改革与发展相结合，使专业设置适应大批优秀生源求学的需要。

7.4 加强就业工作的信息化、网络化建设

第一，设计开发就业管理软件，形成功能强、信息全、便于操作的就业管理系统，真正实现就业管理手段的现代化，实现就业信息的动态管理。让就业协议的管理更为规范化，方便学生的同时，也提升就业工作的效率。

第二，加强毕业生就业信息网站建设，不断增强就业信息网站的服务功能，为毕业提供更为优质、便捷的服务。毕业生能否顺利就业，就业信息服务是关键。我院积极利用网络资源，向毕业生提供招聘单位信息，努力打造用人单位和毕业生之间求职的信息交流平台，加强就业信息发布的有效性和针对性，真正做到“想学生之所想，急学生之所急”。

结语

2016 年，兰州大学经济学院在上级领导的关心与指导下，在全体师生的努力下，2016 届毕业生就业工作取得了显著成效，实现了高质量就业。

2017 年，学院将继续深入贯彻落实十八届四中、五中、六中全会精神，培养高知识、高素质人才，努力为企业输送高质量的专业人才。同时继续保持对毕业生就业工作的高度重视，不断提高毕业生就业服务质量，保证各届毕业生充分、高质量就业。为保障我院就业工作质量，学院针对就业工作做出了如下计划：

首先，针对不同专业的本科生以及研究生，加强对毕业生的就业引导工作，帮助毕业生客观认识自我，选择合适自己的就业之路，防止出现盲目跟风或迷茫度日的情况，早日确立就业目标。

其次，加强对毕业生的就业服务与指导，结合专业特点，制定全面的就业指导方案，将就业指导贯穿大学全过程。同时，针对不同年级、不同专业的学生，制定不同特色的就业方案：对于低年级学生，着重引导学生制定职业生涯规划，确定学习目标，介绍就业形势及学院的主要就业方向，引导学生加强专业知识的学习以及实践等各方面综合素质的拓展，组织开展模拟求职现场，使学生对就业有更深入的认识；对于高年级学生，注重学生的实习与锻炼，并根据学生的职业兴趣，明确自己的就业方向，帮助学生科学分析就业形势，及时提供就业信息，加强校企合作，提供求职平台，保证毕业生充分就业。

总之，就业工作是衡量学院办学水平和教学质量的重要指标，事关学院的生存和发展。同时它也是一项综合性的系统工程，要做好这项工作，需要国家、社会、学校以及学生这四者之间相互配合，共同努力。我院会认真总结经验，相信在学校各级领导的关心下，就业办领导的支持以及学院领导的指导下，学院将认清形势、更新观念、明确目标、落实责任、巩固现有成果、开拓新的市场，调动一切积极因素，以更坚定的决心，更务实的精神，扎扎实实地做好当前和今后一个时期的毕业生就业工作。

附录

附录 1 经济学院 2016 届本科生离校未就业学生的基本情况

序号	班级	姓名	毕业去向	联系方式	追访记录	就业系统审核状态
1	金融学	贾东旭	二次考研		手机	否
2	金融学	郭柯含	二次考研		QQ	否
3	金融学	王永	二次考研		QQ	否
4	金融学	张梦雅	二次考研		手机	否
5	金融学	孙慧敏	二次考研		微信	否
6	金融学	郭洋	二次考研		微信	否
7	金融学	季庆宇	二次考研		手机	否
8	金融学	洪子明	二次考研		QQ	否
9	金融学	黄琰	二次考研		手机	否
10	金融学	彭炯宇	二次考研		手机	否
11	金融学	刘轩志	二次考研		手机	否
12	金融学	冷益	二次考研		手机	否
13	金融学	蔡为汉	二次考研		手机	否
14	金融学	魏士雅	二次考研		手机	否
15	金融学	彭瑶	二次考研		手机	否
16	金融学	李乐敏	二次考研		手机	否
17	金融学	杨小雪	二次考研		手机	否
18	经济学班	高嘉诚	二次考研		QQ	否

19	经济学班	龙凯旋	二次考研		QQ	否
20	基地班	李圣	二次考研		手机	否
21	经济学班	何雨霏	二次考研		手机	否
22	基地班	沙静慧	二次考研		手机	否
23	基地班	王延方	二次考研		手机	否
24	基地班	韩福哲	二次考研		手机	否
25	基地班	田昕	二次考研		手机	否
26	经济学班	刘祖赫	已签约：东航外地出差中，回来提交		手机	否
27	金融学	邓茜	考深圳市税务局, 1 月出成绩		QQ	否
28	金融学	孙健博	待就业		QQ	否
29	金融学	王熙煜	待就业		父：准备考试未签约	否
30	金融学	王天夫	待就业		QQ	否
31	金融学	余智勇	待就业		QQ	否
32	金融学	王登位	待就业		手机	否
33	金融学	华先雄	待就业		手机	否
34	金融学	程颖	待就业		qq	否
35	金融学	杨阳	国考刚结束，待定		qq	否
36	金融学	常乐	待就业		会计从业资格证，正在	否
37	金融学	安若素	待就业		考证券从业资格证	否
38	金融学	万成良	待就业		QQ	否

附录 2 经济学院 2016 届研究生离校未就业学生的基本情况

序号	专业	姓名	签约单位	联系方式	备注
1	金融	张宗梅	考公务员		
2	区域经济学	燕星宇	继续找		
3	金融学	刘俊勇	继续找，正在合伙创办公司		
4	区域经济学	曹美玲	全职太太，不打算就业		

附录3 经济学院接待的部分招聘单位信息

序号	时间	企业名称	地点
1	2015 年 9 月 25 日	中国人寿保险公司甘肃省分公司	齐云楼 1017
2	2015 年 10 月 13 日	中国甘肃平安保险股份有限公司	杏林楼 204
3	2015 年 10 月 14 日	传化物流	齐云楼 1017
4	2015 年 10 月 14 日	兴业银行兰州分行	杏林楼 107
5	2015 年 10 月 15 日	方太集团	杏林楼五教
6	2015 年 10 月 28 日	泰康人寿保险股份有限公司	杏林楼 301
7	2015 年 11 月 13 日	联合利华中国	观云楼
8	2015 年 11 月 16 日	北京博科	齐云楼 1017
9	2014 年 9 月 24 日	中建装饰集团	齐云楼 1017
10	2015 年 11 月 24 日	中国华融资产管理股份有限公司甘肃省分公司	观云楼
11	2016 年 3 月 28 日	江苏省靖江市市委组织部	齐云楼 1017
12	2016 年 3 月 30 日	中国银行股份有限公司	齐云楼 1017
13	2016 年 4 月 9 日	兴业银行股份有限公司	杏林楼 101
14	2016 年 5 月 10 日	中国建设银行股份有限公司	观云楼
15	2016 年 5 月 15 日	中国人民银行	杏林楼 405
16	2016 年 6 月 1 日	兰州银行股份有限公司	齐云楼 1017
17	2016 年 6 月 8 日	交通银行股份有限公司	杏林楼 410
18	2016 年 9 月 12 日	中国工商银行股份有限公司	齐云楼 1017
19	2016 年 9 月 19 日	中国农业银行股份有限公司	观云楼
20	2016 年 10 月 10 日	中国银联股份有限公司	齐云楼 1017
21	2016 年 10 月 17 日	中原银行股份有限公司	杏林楼 410
22	2016 年 11 月 5 日	中信银行信用卡中心	观云楼
23	2016 年 11 月 14 日	诺姆四达管理咨询有限公司	齐云楼 1017
24	2016 年 12 月 1 日	碧桂园房地产开发有限公司	观云楼

附录 4 2016 届毕业生就业工作小组填报表

类别	姓名	职务	办公地点	办公电话	手机	电子邮箱	是否联络人
组长	李永春	党委书记	齐云楼 1028	8912710	13909312799	lyc@lzu.edu.cn	
	郭爱君	院长	齐云楼 1010	8914396	13893239532	guoaj@lzu.edu.cn	
组员	谢林会	研究生辅导员	齐云楼 1030	8912623	13893650819	xielinhui@lzu.edu.cn	
	魏韵茗	专职辅导员	齐云楼 1009	8912467	13919787672	weimin@lzu.edu.cn	是
	梁海兵	兼职辅导员	齐云楼 11 楼		13919287489	532574241@qq.com	
	童长凤	基地班班主任	齐云楼 11 楼		18609319044	tongcf@lzu.edu.cn	
	苏丽娟	金融学班主任	齐云楼 11 楼		18109465240	sulj@lzu.edu.cn	
	周一欣	经济学班主任	齐云楼 11 楼		13919196565	zhouyx@lzu.edu.cn	

附录5 经济学院2016届毕业生主题教育工作方案

毕业生教育是高校人才培养的一项重要内容,也是高校学生教育服务管理工作的重要组成部分。为了响应学校关于“梦想起航、建功立业、传承兰州大学‘自强不息,独树一帜’校训”的精神号召,努力引导毕业生成为社会主义核心价值观的践行者,营造和谐温馨的毕业离校氛围,使毕业生能够文明、安全、有序离校,经济学院将紧密结合“兰州大学2016届毕业生‘起航计划’暨毕业生主题教育工作方案”的具体内容,并结合本院实际情况,积极落实毕业生主题教育工作,组织一系列内容丰富、形式多样的毕业生教育活动。特制定本方案如下:

一、指导思想

坚持育人为本、德育为先,把立德树人作为教育的根本任务,把培育和践行社会主义核心价值观贯穿于毕业生工作全过程,深入开展以“凝心聚力、建功立业、建设和谐奋进大家庭”为主题的大讨论活动,继续发扬“勤奋、求实、进取”的学风精神,为实现国家富强、民族复兴和人民幸福的伟大“中国梦”,积极营造生动活泼、健康有序、充满温馨的毕业氛围,引导毕业生正确认识当前的就业形势,增强热爱母校、建设祖国、服务社会的责任感,为走向社会做好准备。

二、领导机构

高度重视,加强领导,动员各方面力量共同做好学院毕业生教育工作。为了使毕业生离校工作更加规范、统一,学院将成立毕业生离校领导小组,全面负责毕业生离校工作。办公室设在学院学工组。

三、教育内容

(一) 理想信念教育

充分利用毕业生离校这一有利契机,把培育和践行社会主义核心价值观融入毕业生教育全过程。努力以核心价值观为引领,增强毕业生的社会责任感、荣誉感与自豪感,使他们争做新时期的有志、有德、有为好青年。帮助学生确立正确的价值取向,主动将个人价值的实现与国家、民族的前途命运相结合;通过高校毕业生应征入伍,到西部、基层及艰苦行业就业等形式,引导学生树立报效祖国、志在四方的理想信念。

(二) 心理教育

根据毕业生不同群体的实际情况,有针对性的开展心理辅导、心理咨询工作,帮助毕业生处理好学习发展、求职择业与情绪调节等方面的具体问题。针对

当前各方压力而引发的心理问题，采取积极引导、主动干预等方式，缓解毕业生的焦虑情绪，减轻他们的心理负担。高度关注考研、经济困难、学习成绩不理想、就业困难等特殊学生群体的心理健康状况，采取相关措施，为他们顺利毕业及早日就业打下坚实基础。

（三）感恩教育

通过一定的感恩教育内容对毕业生进行知恩、感恩、报恩、施恩的人文教育。加强学生的感恩教育，让学生懂得个人的健康成长离不开学校、社会、他人的帮助。感恩学校的贴心服务，感恩社会的热心关爱，感恩他人的悉心照顾。采用党团生活会、拜望退休教师、“资助伴我成长”主题会等形式多样的活动，大力开展毕业生感恩教育工作。

（四）诚信教育

诚信教育是每个人最基本的是新时期大学生思想政治教育的重要内容，毕业离校是加强诚信教育的重要契机。为了确保毕业生在今后的学习、工作中能以高度的责任感和使命感，完成自己的本职任务，为父母、母校争光。学院将通过开展“诚信教育·助我成长”系列主题活动，在实际行动中培养毕业生的学术诚信意识、信贷诚信意识及就业诚信意识。

（五）安全教育

切实做好毕业生安全保障工作，深入开展安全教育，消除各种安全隐患，营造安定、有序、和谐的校园环境。关注学生公寓等重点部位的安全，加强防盗、防火等教育，严格请销假制度，及时了解、掌握毕业生行踪（或去向信息）。大力倡导文明离校之风，教育毕业生严格遵守校风校纪，爱护母校的一草一木。

（六）就业指导

通过对毕业生进行就业制度及有关政策的宣传教育，同时介绍有关就业形势和社会需求情况，积极引导毕业生正确处理国家需要与个人利益的关系，树立正确的择业观，以社会的需要作为实现自身价值的出发点和归宿。帮助毕业生尽快实现由“学生”到“社会工作者”的角色转变，以“准社会工作者”的要求规范自己的言行，增强组织纪律性，严守校纪校规，刻苦钻研业务，全面提高能力与素质，做好上岗前的思想、心理准备。

（七）跟踪调查与就业帮扶

学院毕业生辅导员积极组织建立有效的网络指导就业路径，在 2016 届就业

困难毕业生间建立了 QQ 群、飞信群、微信、微博等多方交流平台，传递相关企业的就业信息，保证就业信息的通畅。同时，可以通过交流平台，使各困难毕业生能够互相交流，互相鼓励，互相帮助，最大程度的利用分享相互间的资源与信息。毕业生辅导员以及其他班主任老师也可以通过这些平台实时帮助就业困难毕业生解决求职过程中的困惑、难题等。

四、教育活动

制定实施经济学院 2016 届毕业生文明离校行为规范，扎实做好毕业生文明离校前的各项安全保障工作，确保毕业论文和就业派遣等各项工作顺利、有序开展。

（一）深入开展“服务群众、奉献社会”的理想教育

紧扣当前实际，在毕业生中广泛开展“服务群众、奉献社会”理想信念主题教育。

1. 开展毕业生升学、就业思想状况调查，通过利用形势政策报告会、宣讲会等途径，大力培育和践行社会主义核心价值观教育，不断增强毕业生奋发向上的精神力量；

2. 将“无论何时何地，永葆党员本色”作为毕业生支部党组织生活会主题，邀请学院书记、院长为全体毕业生党员上离校前的一堂特殊党课，与毕业生一起谈做人、谈人生、谈未来；

3. 邀请学院成功校友在毕业生中开展报告会、座谈会，观看、学习优秀校友事迹，以鲜活的事例鼓舞毕业生成才的信心，增强他们的社会责任感与使命感，更好地服务群众、奉献社会。

（二）开展主题为“放飞心情，认识自我”系列心理辅导

1. 利用“5·25”大学生心理健康节，针对毕业生实际情况开展主题心理班会。引导同学们能够以正确的心态认识自我、发展自我，能够自我管理情绪，放飞心情，拥抱美好明天。

2. 联系心理辅导老师、就业指导老师为同学们举行以“倾听心灵，关注就业”主题的毕业生就业心理辅导活动。帮助同学们及时调整好就业心态，走出就业心理误区，以良好心态迎接就业挑战。

3. 深入毕业生班级、不定期走访学生宿舍，对特殊困难群体进行一对一的单独谈话，及时了解他们的毕业、就业态度与看法，帮助他们消除自卑心理，树

立积极、健康、向上的心态，真正做到“放飞心态，认识自我”。

（三）开展以“回报母校、回报社会”为主题的感恩教育

1. “立德树人，师恩难忘”。感恩老师们四年的辛勤培育，在即将离开校园、依依惜别的时刻，用自己文明的实际行动感恩母校；制作精美卡片寄托片片真情献给恩师；分别组织学生去看望学院离退休教师，感谢他们为学科建设的贡献。

2. “文明离校，奉献爱心”。各班级团组织号召毕业生选择自己使用过的部分图书捐献给母校图书馆；组织毕业生将部门可利用的书籍及衣物捐献到学校捐献点，送给有需要的贫困地区；受助学生通过给资助方写学生时代的“最后一封感谢信”，表达自己对资助方的感谢，并将这种爱心永远传递下去。

3. “留下嘱托、感恩母校”。

毕业在即，可能在大学四年的专业学习、生活中，有不少自己的想法、建议，有成功的喜悦、有失败的苦楚，有情感的历程、有生活的点滴，将这些心得体会通过书面形式留下来。并挑选优秀毕业生代表前往榆中校区为师弟师妹们做专场报告，分享他们考研、就业过程中的成功经验。

（四）开展“诚信教育·助我成长”系列主题活动

1. 组织学生观看以诚信为主题的电影，通过“平民模范”、“凡人善举”，让学生在潜移默化中引起共鸣，见贤思齐。

2. 组织学生参加“贷款助学，信用助人”的主题会，让学生全面了解征信知识，提高学生的诚信意识，做到诚实守信、心怀感恩，勇于担当社会责任。

3. “诚信就业，恪守职业道德”。通过开展系列主题活动，做好毕业生签约诚信教育工作，从维护学校与毕业生声誉出发，对于工作变动频繁的学生给予指导，维护学院就业声誉，促进毕业生更好的就业。

（五）开展“安全、文明伴我行”毕业生安全教育主题座谈会。

1. 组织学院毕业生开展学习讨论会，针对目前就业求职过程中的一些问题，结合相关的劳动法规和政策进行指导答疑，警惕求职中的诈骗行为。

2. 组织学生进行日常安全教育主题班会，观看相关影视图片材料，就安全出行、防火防盗、人身安全等方面进行警示教育。

3. 倡议毕业生离校前为母校“提一条合理建议”、“留一个整洁文明形象”，

”

并在横幅上签写自己的姓名，为创建“和谐文明的校园”贡献一份心力。

（六）建立就业困难毕业生档案库

学院始终及时做好就业困难学生的摸底、调查工作，对困难毕业生建立档案并进行分类指导，建立信息统计报送制度，以及及时掌握困难毕业生的求职状况，统计就业困难毕业生求职过程中的困难，并针对性的给予指导和帮助，促进其顺利就业。