

兰州大学历史文化学院 2016 年就业质量报告

一、毕业生就业状况

我院 2016 届毕业本科、硕士、博士各类学生总人数 225 人，落实就业 206 人，从就业率和就业质量来看，博士毕业生的情况最好，本科和硕士毕业生的情况稳中有进，能够体现学院人才培养目标，反映社会就业形势大环境。

毕业博士 23 人，分布在 8 个专业方向，为民族学、民族社会学、马克思主义民族理论与政策、藏学、敦煌学、中国少数民族史、考古学及博物馆学、历史文献学。

毕业本科 117 人，分布在 5 个专业，就业率从高到低，依次为历史学基地班、文物与博物馆学、历史学、世界史、民族学。

毕业硕士 85 人，分布在 8 个专业方向，就业率从高到低，依次为民族学、敦煌学、藏学、中国史、考古学、马克思主义民族理论与政策、民族社会学、中国少数民族史。

我院 2016 届毕业生中，本科生以升学为主，研究生以签约就业为主。9 名本科生和 9 名硕士研究生、1 名博士研究生，因各种原因，未就业。

（一）本科生就业质量

深造学习是本科生毕业后主要去向，2016 年的比例 57.26%，较去年增长了近 7 个百分点。继续深造的学校，均为国内外知名学校。本科生就业单位主要以企业和政府机关为主，少量能够去事业单位和中学；具体行业主要分布在教育培训、行政管理、社

会服务领域。有 6 名本科生选择网络写手、游戏玩家等灵活就业岗位。

表 1、我院 2016 届本科毕业生继续深造的去向统计表

国内：兰州大学（17 人）、武汉大学（7 人）、南京大学（7 人）、北京大学（6 人）、南开大学（3 人）、中山大学（3 人）、陕西师范大学（3 人）、东北师范大学（3 人）、浙江大学（2 人）、华东师范大学（2 人）、四川大学（2 人）、上海社会科学院（1 人）、上海交通大学（1 人）、复旦大学（1 人）、北京师范大学（1 人）、上海大学（1 人）、云南大学（1 人）、西南大学（1 人）

国外：澳大利亚悉尼大学（1 人）、英国 university of Exeter（1 人）、伦敦大学国王学院（1 人）、美国北卡罗来纳大学教堂山分校（1 人）、韩国延世大学（1 人）

表 2、我院 2016 届本科毕业生签约就业单位罗列表

政府机关：西藏自治区文化厅、中共沧州市委组织部、固原市住房和城乡建设局、沙雅县人力资源和社会保障局、宁化县委组织部、索县党校、山丹县李桥乡政府、青岛市市北区即墨路街道办事处、安阳高新技术产业开发区教育办公室、灵台县蒲窝镇韩家洼村委会、仪征市大学生村官工作领导小组办公室

中初教育单位：南阳市第二十一中学、额敏县二中、建水实验中学

事业单位：青海省博物馆、宁夏水利博物馆、电子科技大学博物馆

企业：厦门好易知教育服务有限公司、中卫市凹凸个性教育、天津华英学校、金钻英语学校、智康 1 对 1、西安市地下铁道有限责任公司、四川长虹电器股份有限公司、重庆市汽车运输集团黔江运输有限公司、中信银行重庆分行、成都万科物业服务有限公司、深圳市新天下集团有限公司、北京链家房地产经纪有限公司、北京天盈九州网络技术有限公司、深圳市前海铂菁科技有限公司、云南嘉华食品有限公司、酒泉通和工程有限公司、武汉天成贵龙文化传播有限公司、西安双羽九州图书文化有限公司、甘肃恒荣文化传媒有限责任公司

有 26 名本科生（占比 63.4%）选择在西部 12 省份就业，有 18 名本科生（占比 43.9%）到县级以下地区工作。

（二）硕士毕业生就业质量

硕士毕业生深造学习的学校均为国内外知名学校。就业单位以企业和政府机关为主，还有部分到学校和事业单位就业，具体行业主要分布在文化宣传、教育培训、公共管理领域，还有 13 人通过基层项目就业。硕士毕业生就业单位的层次较本科毕业生有明显提升，专业对口程度较高。

表 3、我院 2016 届硕士毕业生继续深造的去向统计表

国内：兰州大学（11 人）、复旦大学（2 人）、南开大学（1 人）、南京大学（1 人）、香港理工大学（1 人）、武汉大学（1 人）
国外：Uppsala University（1 人）、圣安德鲁斯大学（1 人）

表 4、我院 2016 届硕士毕业生签约就业单位罗列表：

政府机关：中共新疆维吾尔自治区委员会宣传部、青海省教育厅、新疆维吾尔自治区教育厅、临夏市人力资源和社会保障局、中共沧州市委组织部、三都水族自治县文化和旅游局、广西壮族自治区高校毕业生就业办公室
高等教育单位：长安大学、西安电子科技大学、山西工商学院、新疆农业大学、浙江大学图书与信息中心、青海高等职业技术学院
中初教育单位：柳州高级中学、兰州成功学校
事业单位：新华通讯社浙江分社、西安市汉长安城遗址保管所、廊坊市文物管理处、山西省大同市地方志办公室、邹城市文物局、兰州大学第一医院、《党的建设》杂志社
企业：陕西师范大学出版总社有限公司、甘肃省文化艺术品鉴定评估有限责任公司、保利（佛山）物业服务有限公司、中国光大银行股份有限公司兰州分行、内蒙古电力（集团）有限责任公司、迅销（中国）商贸有限公司、金碧物业有限公司、中国平安人寿保险股份有限公司福建分公司、福州港务集团有限公司、上海德邦物流有限公司、浙江永太科技股份有限公司、西安瀚恒信息科技有限公司、北京华图宏阳教育文化发展有限公司甘肃分公司、陕西文都教育科技有限公司、新东方培训学校、合肥京东方光电科技有限公司、深圳市中盛瑞达科技有限公司。

（三）博士研究生就业质量

有 1 名博士研究生毕业后选择去陕西师范大学做博士后，其他博士就业去向主要是高校、机关和事业单位，具体行业分布在教学科研、思想宣传领域，就业单位较好，专业对口程度高。有 1 名博士选择科研助理灵活就业，有 2 名博士选择经贸类的自由职业。

表 5、我院 2016 届博士毕业生签约就业单位罗列表

政府机关：中共新疆维吾尔自治区委员会宣传部、中共甘肃省委统战部、兰州市教育局
高等教育单位：兰州大学（5 人）、大理大学、西北政法大学、北方民族大学、陇南师范高等专科学校、兰州财经大学
事业单位：青海省委党校、青海省文联作家协会、新疆文物古迹保护中心、中共沈阳市委党校、和政县教育局

（四）毕业生反馈

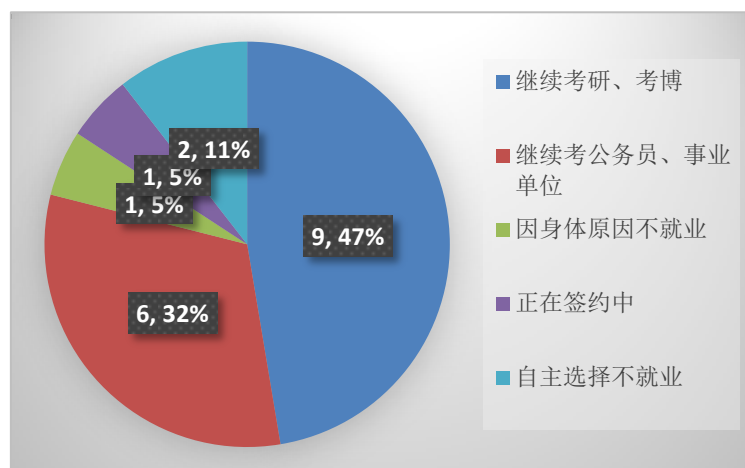
我院 2016 届毕业生普遍认为选择就业的主要原因有符合自己的兴趣、专业对口、薪酬高、提升机会多、能够实现自己的价值。毕业生认为在工作适应中三项最重要的能力，按重要程度先后排序，沟通交际能力是第一位的，排第二位的是专业知识，排第三位的是团队能力。毕业生普遍反映语言表达能力、性格、社会实践和工作经验不足三个方面是工作中表现出的欠缺。毕业生建议学院在进行就业指导服务工作中，要进一步强化学生的就业实习体验、拓宽就业信息来源渠道、开展就业技能培训。

二、未就业学生的情况分析

学院实施了“离校不离心”工程，对离校前落实就业的毕业生，进行适时问候，持续关心，及时了解毕业生学习工作状况，为毕业生职业角色过渡提供支持帮助。对离校未就业毕业生进行定期跟踪，了解择业动向，推送就业信息，引导学生积极就业。

截止报告发布日，19 名毕业生未就业主要原因有准备继续考研、考博，准备考公务员和事业单位，因身体原因选择不就业，正在等待签约中，个人主观选择不就业五种情况。

图 1、我院 2016 届毕业生未就业原因分类图



三、提升学生就业质量的工作开展

第一、完善就业服务体系，增强就业工作实效。

一是加强工作机制建设。学院党委书记担任就业工作领导小组组长，落实“就业一把手工程”，提高就业工作保障力；学工组成员、研究生导师、班主任、学生党员、学生骨干全员参与就业引导；设立就业联络员，专人专职，执行各项就业政策。二是推进就业服务精准化。做好毕业生就业意向统计调查工作，通过政策宣讲、专项训练、个体咨询、专门推荐，满足毕业生的个性发展需要。设立了就业困难学生的专项资助项目，支持学生积极择业就业。三是就业服务推送全覆盖。我们把就业工作政策、招聘信息通过网络和手机推送到学生手里，使学生高效率获取就业信息。

第二、改革人才培养模式，提升人才培养质量。

一是始终坚持“拓宽基础、加深专业、强化能力、突出特色”的人才培养理念，把提升人才培养质量放在学院办学的首位。二是通过课堂教育、实践教育、创新创业教育改革，为学生提供专

业技能提升和综合素质发展的平台。三是拓宽教育资源，着重训练学生的专业思维和实践能力。学院为本科生配备“基地导师”，建立校外实习实践基地19个，开展学生学术能力提升计划3项，编制学生学术实践内部刊物资料3类。毕业生的专业素养得到国内外高校的普遍认可。

第三、着眼社会发展趋势，加强就业观念引导。

一是开展传统文化教育活动。围绕“一带一路”、弘扬优秀传统文化等社会发展战略需要，通过外籍专家讲学、举办国内外师生文化交流寻访活动，组织文化多样性保护社会实践项目，拓宽学生文化视野，引导学生成为文化传播和文化交流的使者。二是鼓励学生到基层就业。学院广泛宣传基层就业典型，积极落实基层就业学费代偿，让毕业生愿意去基层，能够留在基层。三是支持学生的创业活动。举办创业节，邀请校园创业达人与学生分享创业经历，引导在校学生通过开展社团活动和社会实践，进行文化类的公益创业尝试。

在今后的工作中，还要加强就业实习和实践环节建设，为学生增加就业实习的机会，在实际锻炼中，增强就业技能，提升就业竞争力。