

中国刑事警察学院硕士研究生考试

《公共管理学与时事政治》考试大纲

(2016年12月)

I. 考查目标

要求考生能够具备公共管理的相关专业素质和基本能力。具体包括：

1. 掌握公共管理学的基本概念、原理和方法。
2. 能运用公共管理学的相关理论,分析和解决实际公共管理问题。
3. 能对国内外热点问题进行分析和评述。

II. 考试形式和试卷结构

一、试卷满分及考试时间

试卷满分为80分;考试时间为90分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷题型结构

1. 简答题,共40分。(均为公共管理学部分)
2. 论述题,共40分。(公共管理学与时事政治各20分)

III. 考查内容

第一章 公共组织理论

一、公共组织概述

(一) 公共组织的概念

(二) 公共组织的构成要素

(三) 公共组织的类型

二、公共组织的结构

(一) 管理层次和管理幅度

(二) 公共组织的一般结构形式

(三) 行政组织体制的基本类型

三、公共组织环境

(一) 组织环境的基本构成要素

(二) 组织变革的目标与环节

第二章 政府改革与治理

一、治理理论

(一) 治理的概念

(二) 网络治理的实践类型

(三) 网络治理的多重困境

二、当代西方政府改革

(一) 西方各国政府改革的背景及原因

(二) 当代西方政府改革的主要内容及措施

三、转型期我国的行政体制改革

(一) 深化行政体制改革应注意处理好几个关系

(二) 新一轮中国地方政府行政体制改革的若干新趋势

第三章 政府间关系

一、政府间关系的概念

二、西方政府间关系的历史与现实

- (一) 西方政府间关系的模式
- (二) 西方政府间关系发展的新趋势

三、中国政府间关系的现状与改革

- (一) 中国政府间关系的传统模式
- (二) 中国政府间关系的新近发展
- (三) 我国政府间关系的进一步调整

第四章 政府作用

一、现代市场经济中政府行为的一般模式

二、转型期我国政府的角色定位

- (一) 市场经济条件下我国政府的职能
- (二) 现阶段我国政府角色定位的缺陷
- (三) 转型期我国政府角色合理定位的思考
- (四) 转型期我国政府社会管理职能的强化

三、政府失败论

- (一) 政府失败现象的表现、类型与成因
- (二) 政府失败的纠正及防范
- (三) 政府失败论的启示

第五章 公共政策

一、公共政策在公共管理中的地位和作用

二、公共政策的内容

- (一) 公共政策的概念与特征

(二) 公共政策的本质及功能

(三) 公共政策的种类

(四) 公共政策的目标和手段

三、公共政策系统及其运行

(一) 公共政策系统的构成

(二) 公共政策主体的构成

(三) 公共决策的科学化、民主化和法制化

第六章 绩效管理

一、公共部门绩效评估的意义

二、公共部门绩效评估的要素

三、公共部门绩效评估的程序与方法

四、公共部门绩效评估面临的困难与改进途径

第七章 人力资源管理

一、公共部门人力资源管理的特征

二、人力资源管理模式对我国政府人事管理实践的影响

三、西方国家公务员制度的特点

四、我国公务员制度与西方国家公务员制度的相同点及区别

五、我国公务员制度建设取得的成就、存在的问题及完善的对策

第八章 公共经济管理

一、公共财政管理的定义

二、公共财政管理的总体目标和主要内容

第九章 第三部门管理

- 一、第三部门的定义
- 二、西方国家第三部门兴起的原因
- 三、西方国家第三部门的作用
- 四、西方国家第三部门发展面临的问题
- 五、中国第三部门发展面临的困境及解决对策

第十章 战略管理

- 一、公共部门战略管理途径兴起的背景
- 二、公共部门战略管理发展的新趋势

第十一章 公共管理伦理

- 一、公共管理伦理的类型
- 二、公共管理伦理的功能
- 三、官员问责制责任体系的构成
- 四、现阶段公共管理伦理失范的表现及建设途径

《时事政治》部分

2016年1月1日以来的时事政治内容。

IV.参考书目

- 1.陈振明.公共管理学 [M].中国人民大学出版社, 2005。
- 2.时事政治.略。

V.参考试题（非完整试题，仅为样式与分值说明）

一、简答题（每题5分，共40分）

- 1.行政组织体制的基本类型

二、论述题（每题20分，共40分）

1. 结合实际论述完整制与分离制的利弊

VI. 参考答案

一、简述题（每题 5 分，共 40 分）

1. 答：答题要点：①首长制与委员制（2 分）②层级制与职能制（1 分）③集权制与分权制（1 分）④完整制与分离制（1 分）

二、论述题（每题 20 分，共 40 分）

1. 答：答题要点：

（1）完整制指行政组织中同一层级的各个机关受一个机关或一位行政首长指挥、监督的组织体制。（2 分）

完整制的优点是权责集中分明，组织结构简单统一，机构之间分工合作好，有利于全局统筹和命令的贯彻执行，并能人尽其能。（2 分）缺点是行政首长权力过分集中，属下单位缺乏自主性。（2 分）

结合实际论述（4 分）

（2）分离制指同一层级的各机关，受两个以上的机关或行政首长的指挥、监督的组织体制。（2 分）

分离制的优点是行政机关独立性大，措施灵活，对某些局部事务能够采取有力的措施；（2 分）缺点是机构间协调合作有一定的难度，个别部门的独自行动可能造成整个行政组织的工作混乱，降低行政效率。（2 分）

结合实际论述（4 分）